

九州ビルド株式会社

業種:建設業(造園)
事業所ホームページ <https://q-build.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・週3回のノー残業デーを実施
- ・先輩社員が有給休暇を積極的に取得することで、後輩社員が有給休暇を取得しやすい雰囲気づくり
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nぴか）」3つ星取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・上司が積極的に社員とコミュニケーションを図り、社内での困りごと等の聴取を行い、必要に応じて改善を行っている。



③ 独自の取組み

- ・従業員の家族を含めた食事会等による従業員間のコミュニケーションの活性化
- ・外国人の採用を積極的に行っており、様々な価値観を取り入れるとともに、ライフスタイルのサポートも必要に応じて行っている。

株式会社 Factory

業種:建設業
事業所ホームページ <https://factoryinc.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・男性の育児参加のため、制度についてのマニュアル作成、掲示板による周知
- ・時間外勤務削減の取り組みとして、勤怠管理アプリの導入による労働時間の「見える化」
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nぴか）」2つ星取得
- ・「ユースエール認定企業」取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・毎月各部署の会議で出された意見や要望などを踏まえ、管理職会議・役員会議を行い職場の環境改善に取り組んでいる。



③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度実績：目標値1名に対して2名の女性を採用

株式会社ペイロール 長崎 BPO センター

業種:情報サービス業 事業所ホームページ <https://www.payroll.co.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・育児休業は3歳に達するまで延長が可能
- ・復職後の育児短時間勤務制度は小学校卒業まで取得可能
- ・5日間の社員指定休日制度を導入（年間休日：127日）

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・年数回、社長と社員の意見交換会を実施するなど、従業員の意見を反映させる機会を設けている。
- ・幅広いオフィスカジュアルを導入。Tシャツ、デニム、スニーカー、ネイルOK

③ 独自の取組み

- ・社内交流活動として、クラブ活動費補助、オフィスでの花火大会鑑賞会、部門間交流会などを実施
- ・女性トイレへのナプキンの無料設置、ベビーリーフや健康ドリンクの配布



令和7年度 長崎市男女イキイキ企業表彰 表彰事業所紹介



【左から】前列 株式会社 KIYO 様、株式会社システック井上様、鈴木市長、株式会社ディーエスブランド様、株式会社前田商会様
後列 SCSK ニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター様、九州ビルド株式会社様、株式会社 Factory 様、株式会社ペイロール 長崎 BPO センター様

「長崎市男女イキイキ企業表彰」は市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取り組み、実践している事業所を表彰する制度です！
令和7年度の表彰事業所はこちら！！

★株式会社 KIYO

★株式会社システック井上

★株式会社ディーエスブランド

★株式会社前田商会

★SCSK ニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター

★九州ビルド株式会社

★株式会社 Factory

★株式会社ペイロール 長崎 BPO センター



次の、男女共同参画の3つの視点に基づいた取組みが表彰対象になります！
令和7年度表彰事業所が行っている「働く人も会社もイキイキと輝ける」取組みの一部をご紹介します！



① 従業員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進

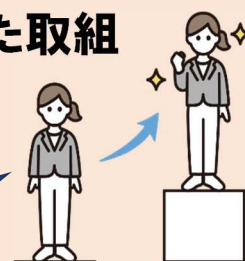
② 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組

③ 女性の積極的な登用や能力の活用



男性の家事・育児参画！

女性の活躍推進！



株式会社 KIYO

業種:建設業

事業所ホームページ <https://n-kiyo.com/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・メールによる定期的な年次有給休暇の取得促進
- ・時間外勤務削減のためノー残業デーの実施

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・総会の実施、社員が直接社長に相談しやすい職場の雰囲気づくりなど、従業員の要望や意見を取り入れやすい環境づくり

③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度：採用者3名中3名が女性
- ・新人研修を実施し、従業員の能力活用に向けた研修や意識啓発



株式会社システック井上

業種:卸売業

事業所ホームページ <https://www.sys-inoue.co.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・令和6年度の育児休業・産後パパ育休については、男女ともに100%を達成
- ・育児休業の取得促進を目的とした「育児休業取得奨励金制度」の導入
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nぴか）」4つ星取得
- ・「子育てサポート企業（くるみん）」取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・社員意識アンケートの実施（年1回）、社員代表者を通して、社員の要望や意見についての意見交換会（年2回）を実施するなど、従業員の意見を反映させる機会を設けている。

③ 女性の積極的な登用

- ・「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞を受賞



株式会社ディーエスブランド

業種:情報通信業

事業所ホームページ <https://ds-b.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・令和5年度から本社在宅勤務制度を導入
- ・令和6年度から労働時間を8時間から7.5時間に変更
- ・令和7年度から月1回の週休3日制を導入
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nぴか）」3つ星取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・毎月1回社長と各部署間で打ち合わせを行い、社員の意見を反映させながら横の連携を図っている。
- ・フリーアドレスの導入、執務室外で仕事も休憩もできる環境を2箇所（部屋）整備

③ 独自の取組み

- ・健康経営優良法人2025(中小規模法人部門（ブライト500）)の認定
- ・月1回希望する社員へ長崎県産野菜の提供など



株式会社前田商会

業種:質業

事業所ホームページ <https://maeda7.com/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・授業参観などの学校行事や子どもの急病時に年4回取得が可能な子育て特別有給休暇制度を導入
- ・子育て中で希望する職員の始業及び就業時間を調整

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・人事評価制度の項目に会社への意見記入欄の項目を設定したり、定期的な役員との面談を行うなど、従業員の意見を反映させる機会を設けている。

③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度実績：採用者4名中3名が女性。管理職8名中3名が女性



SCSK ニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター

業種:情報・通信業

事業所ホームページ <https://www.scsk-nearshore.co.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・育児休業は分割して最大6回、子が小学校に就学する年度に達するまでの間に3年を限度として取得が可能（法を上回る基準で制度を整備）
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nぴか）」3つ星取得
- ・「子育てサポート企業（くるみん）」取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・社内アンケートを実施し、従業員の意見を反映させる機会を設けている。

③ 独自の取組み

- ・育休前・育休復帰プログラムを実施することで、不安などなく復帰できるよう事前に上司との面談を行う制度を導入
- ・おくんち休暇制度（有給休暇取得促進日）を導入

