

**① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み**

- ・週3回のノー残業デーを実施
- ・先輩社員が有給休暇を積極的に取得することで、後輩社員が有給休暇を取得しやすい雰囲気づくり
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nびか）」3つ星取得

**② 従業員が働きやすい職場環境づくり**

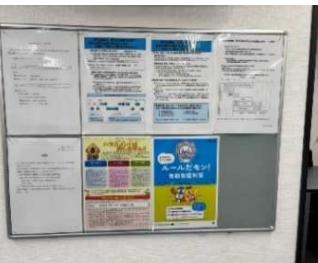
- ・上司が積極的に社員とコミュニケーションを図り、社内での困りごと等の聴取を行い、必要に応じて改善を行っている。

③ 独自の取組み

- ・従業員の家族を含めた食事会等による従業員間のコミュニケーションの活性化
- ・外国人の採用を積極的に行っており、様々な価値観を取り入れるとともに、ライフスタイルのサポートも必要に応じて行っている。

**① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み**

- ・男性の育児参加のため、制度についてのマニュアル作成、掲示板による周知
- ・時間外勤務削減の取り組みとして、勤怠管理アプリの導入による労働時間の「見える化」
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nびか）」2つ星取得
- ・「ユースエール認定企業」取得

**② 従業員が働きやすい職場環境づくり**

- ・毎月各部署の会議で出された意見や要望などを踏まえ、管理職会議・役員会議を行い職場の環境改善に取り組んでいる。

③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度実績：目標値1名に対して2名の女性を採用

**① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み**

- ・育児休業は3歳に達するまで延長が可能
- ・復職後の育児短時間勤務制度は小学校卒業まで取得可能
- ・5日間の社員指定休日制度を導入（年間休日：127日）

**② 従業員が働きやすい職場環境づくり**

- ・年数回、社長と社員の意見交換会を実施するなど、従業員の意見を反映させる機会を設けている。
- ・幅広いオフィスカジュアルを導入。Tシャツ、デニム、スニーカー、ネイルOK

③ 独自の取組み

- ・社内交流活動として、クラブ活動費補助、オフィスでの花火大会鑑賞会、部門間交流会などを実施
- ・女性トイレへのナプキンの無料設置、ベビーリーフや健康ドリンクの配布



令和7年度 長崎市男女イキイキ企業表彰 表彰事業所紹介



【左から】前列 株式会社 KIYO 様、株式会社システック井上様、鈴木市長、株式会社ディーエスブランド様、株式会社前田商会様
後列 SCSK ニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター様、九州ビルド株式会社様、株式会社 Factory 様、
株式会社ペイロール 長崎 BPO センター様

「長崎市男女イキイキ企業表彰」は市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取組み、実践している事業所を表彰する制度です！
令和7年度の表彰事業所はこちら！！

★株式会社 KIYO

★株式会社システック井上

★株式会社ディーエスブランド

★株式会社前田商会

★SCSK ニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター

★九州ビルド株式会社

★株式会社 Factory

★株式会社ペイロール 長崎 BPO センター



次の、男女共同参画の3つの視点に基づいた取組み
が表彰対象になります！

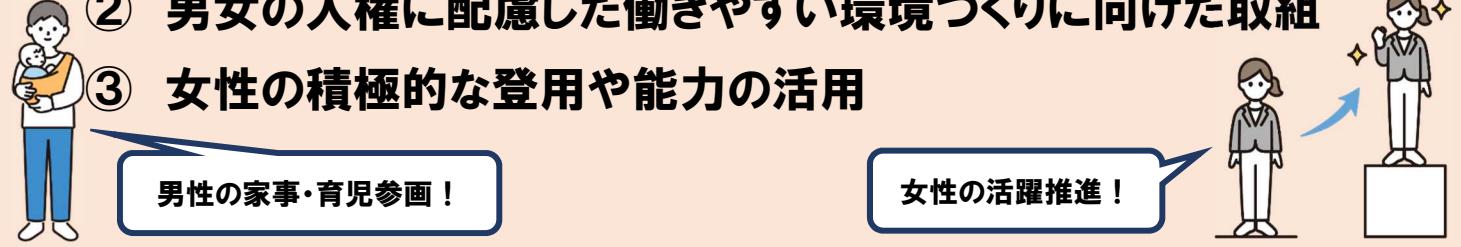
令和7年度表彰事業所が行っている「働く人も会社も
イキイキと輝ける」取組みの一部をご紹介します！



① 従業員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進

② 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組

③ 女性の積極的な登用や能力の活用



男性の家事・育児参画！

女性の活躍推進！

株式会社 KIYO

業種:建設業

事業所ホームページ <https://n-kiyo.com/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・メールによる定期的な年次有給休暇の取得促進
- ・時間外勤務削減のためノーカー残業デーの実施

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・総会の実施、社員が直接社長に相談しやすい職場の雰囲気づくりなど、
従業員の要望や意見を取り入れやすい環境づくり

③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度：採用者3名中3名が女性
- ・新人研修を実施し、従業員の能力活用に向けた研修や意識啓発



株式会社システム井上

業種:卸売業 事業所ホームページ <https://www.sys-inoue.co.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・令和6年度の育児休業・産後パパ育休については、男女ともに100%を達成
- ・育児休業の取得促進を目的とした「育児休業取得奨励金制度」の導入
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nピカ）」4つ星取得
- ・「子育てサポート企業（くるみん）」取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・社員意識アンケートの実施（年1回）、社員代表者を通して、社員の
要望や意見についての意見交換会（年2回）を実施するなど、従業員
の意見を反映させる機会を設けている。

③ 女性の積極的な登用

- ・「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞を受賞



株式会社ディーエスブランド

業種:情報通信業

事業所ホームページ <https://ds-b.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・令和5年度から本社在宅勤務制度を導入
- ・令和6年度から労働時間を8時間から7.5時間に変更
- ・令和7年度から月1回の週休3日制を導入
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nピカ）」3つ星取得

② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・毎月1回社長と各部署間で打ち合わせを行い、社員の意見を反映させながら横の連携を図っている。
- ・フリーアドレスの導入、執務室外で仕事も休憩もできる環境を2箇所（部屋）整備



③ 独自の取組み

- ・健康経営優良法人2025(中小規模法人部門(ライト500))の認定
- ・月1回希望する社員へ長崎県産野菜の提供など

株式会社前田商会

業種:質業

事業所ホームページ <https://maeda7.com/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・授業参観などの学校行事や子どもの急病時に年4回取得が可能な子育て特別有給休暇制度を導入
- ・子育て中で希望する職員の始業及び就業時間を調整



② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・人事評価制度の項目に会社への意見記入欄の項目を設定したり、
定期的な役員との面談を行うなど、従業員の意見を反映させる機会を
設けている。

③ 女性の積極的な登用

- ・令和6年度実績：採用者4名中3名が女性。管理職8名中3名が女性

SCSKニアショアシステムズ株式会社 長崎開発センター

業種:情報・通信業 事業所ホームページ <https://www.scsk-nearshore.co.jp/>



① ワーク・ライフ・バランスを推進する取組み

- ・育児休業は分割して最大6回、子が小学校に就学する年度に達するまでの間に3年を限度として取得
が可能（法を上回る基準で制度を整備）
- ・「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業（通称Nピカ）」3つ星取得
- ・「子育てサポート企業（くるみん）」取得



② 従業員が働きやすい職場環境づくり

- ・社内アンケートを実施し、従業員の意見を反映させる機会を
設けている。

③ 独自の取組み

- ・育休前・育休復帰プログラムを実施することで、不安などなく
復帰できるよう事前に上司との面談を行う制度を導入
- ・おくんち休暇制度（有給休暇取得促進日）を導入