



B 2 人手不足対策

経済再生

●必要な人材の確保・育成

地元企業の人材確保を支援し、若年者等の地元就職・定着を促進します！

企業連携型奨学金返還支援事業費

奨学金返還支援制度を有する企業等を対象に、市が定める交付要件に基づき、経費の一部を補助します。



【対象事業者】県内に事業所がある雇用保険の適用事業主

【対象従業員】35歳未満で市内居住の正規雇用者

【補助率】前年度の奨学金返還額の3分の1 または

対象事業者が支給した額の2分の1 のいずれか低い方

【補助上限額】対象従業員1名あたり年間8万円、最大5年間交付

●生産性向上支援

市内中小企業者のDX推進による生産性向上の取組みを促進させるために、外部専門家による相談・アドバイスなどの伴走型支援にかかる費用の補助を行います！

伴走型デジタル化支援補助金

地場企業のデジタル化支援

- 地場企業のDX推進の取組みを促進するため、企業のデジタル化やデータ活用等に知見を有する専門家による相談・アドバイス等の伴走型支援を行います。

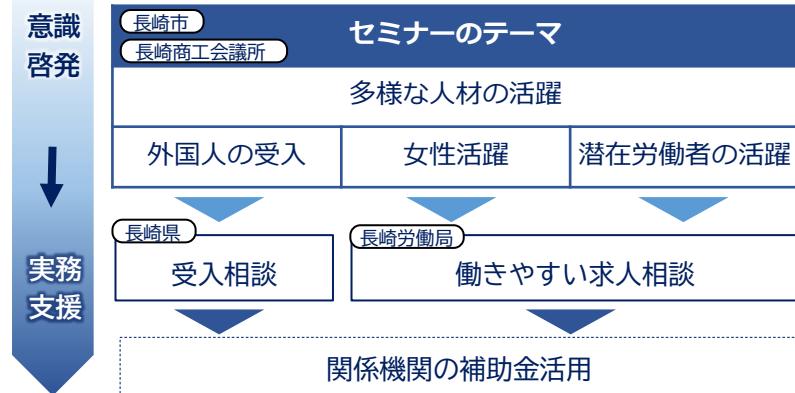


●多様な人材の活躍促進

「外国人材の受入」「女性の活躍」などの促進を図ります！

多様な人材雇用促進費

長崎商工会議所などの関係機関と連携し、地元企業に対して、多様な人材の雇用に関するセミナーと併せて個別相談会を実施するなど、多様な人材確保に向けた支援体制を強化します。



外国人材の受入促進

- ・バングラデシュの高度IT人材をはじめとした外国人材の受入について、長崎県などの関係機関と連携して受け入れを促進し、地元企業の人材確保を図ります。

女性の活躍促進

- ・地元企業における女性の就労や活躍が促進されるよう、職場環境づくりに要する経費の一部を補助するなど、女性活躍推進に係る取組みを実施します。