

一般質問

質問した順番で掲載しています。
各議員名の下にあるQRコード※から質問の映像をご覧になれます。



市民クラブ

木森 俊也



旧神浦中学校の跡地活用の進捗状況

問 旧神浦中学校の跡地は、外海公民館と外海地域センターを統合し、新たなコミュニティ施設として整備する方針で建設に向けた準備が進んでいると聞いているが、進捗状況を伺いたい。

答 旧神浦中学校跡地は、新しいコミュニティ施設の集約整備に向け、令和6年度に旧校舎の解体前のアスベスト調査を実施する予定だったが、令和5年度の法改正により有資格者のスクリーニング調査が必要になったため、予定していた分析調査まで至らなかった。また、今後の解体を含めた全体的な整備スケジュールが定まっておらず、分析調査は、当初予算に計上していなかった。調査費用は9月補正予算に計上できるよう調整を進めるとともに、今後のスケジュール等についても取りまとめ、地域の皆様にも早急にご説明したい。



自民創生

竹田 雄亮



救急隊員の労働環境改善

問 救急出場件数が増加しており、連続した出場によって救急隊員が長時間休憩をとれないケースがあると聞いている。救急隊員の労働環境の実態と、改善策を伺いたい。また、救急出場件数の増加をうけた対応として、救急隊の増隊は検討していないのか伺いたい。

答 救急出場件数は年々増加しており、出場してから最大11時間以上消防署に戻れないケースも発生している。隊員の負担軽減策として、4つの医療機関の協力により、施設内にあるスペース等を利用して救急隊員が休憩をとれるようにする試行的取組を令和7年5月から開始している。また、救急隊の増隊については、今後も救急出場件数の増加が予想されることから、配備時期や配備場所も踏まえたうえで検討していきたい。



市民クラブ

池田 章子



障がい者雇用促進及び差別解消の推進と長崎市職員採用

問 本市の正規職員等の募集は、障害者枠はあるものの、身体障害者に限られており、知的及び精神障害者については会計年度任用職員の採用のみにとどまっている。知的及び精神障害者を応募の段階から除外することは、法の趣旨に反するのではないか。

答 身体障害者を対象とした正規職員の採用試験を実施しているが、知的及び精神障害者については、障害の特性などを踏まえ、過度な負担がかららない、また納得して働けるような業務内容の整理など、環境が十分に整えられていないと考えており、現時点では採用試験の対象とはしていない。今後、正規職員としてより安定的に長く働き続けることができるよう、これらの課題の解決に努め、正規職員に登用する会計年度任用職員の募集の枠組みの拡大も含めて障害のある方の採用についての検討を進めたい。



新政ミライ

平 たけし



あぐりの丘の管理運営の現状と課題

問 あぐりの丘の管理運営に係る指定管理者の事業計画の進捗を伺いたい。また、従来からあぐりの丘で活動してきた市民団体との連携については、市が間に入って指定管理者と市民団体との連携を促進してほしいが、市の考えを伺いたい。

答 指定管理者から提案があった事業計画の進捗は、実施済みまたは一部実施済み、また実施予定を含め83%で、未実施が17%である。未実施の取組については早期の実施を促すことで市民の利便性や施設の魅力向上につなげる。市民団体の活動は、あぐりの丘を利用する市民にとって有意義なものと考えており、市民の満足度が向上するよう関係者と協議を進めていきたい。

