

これまでの受賞事業所はこちら！

平成 20 年度

- AIG コミュニケーションワン株式会社

平成 21 年度

- チョコー醤油株式会社

平成 22 年度

- 三菱重工業株式会社長崎造船所
- 大和リース株式会社長崎営業所

平成 23 年度

- 株式会社長崎新聞社
- 有限会社ビッグ・ワン
- 国立大学法人長崎大学

平成 24 年度

- 九州教具株式会社ホテル事業部

平成 25 年度

- 株式会社井筒造船所
- 株式会社ドウ・アイ・ネット

平成 26 年度

- 株式会社日本政策金融公庫
長崎支店

- 長崎大学病院

平成 27 年度

- 株式会社亀山電機

平成 28 年度

- 長崎市管工業協同組合
- 不動技研工業株式会社

平成 29 年度

- リコージャパン株式会社長崎支社
- ANA テレマート株式会社長崎支店

平成 30 年度

- 医療法人慈恵会小江原中央病院
- メットライフ生命保険株式会社
長崎サイト
- 税理士法人アップパートナーズ
長崎オフィス

令和元年度

- チューリッヒ保険会社長崎オフィス
- SG エキスパート株式会社
長崎ビジネスサポートセンター
- 株式会社 PAL 構造
- 一般社団法人是真会
長崎リハビリテーション病院在宅支援
リハビリテーションセンターぎんや

令和 2 年度

※新型コロナウイルス感染症の影響により
未実施

令和3年度 長崎市男女イキイキ企業表彰



【左から】

株式会社イグアス様、三井住友海上火災保険株式会社長崎支店様、トランスコスモス株式会社様、田上市長、オリックス生命保険株式会社長崎ビジネスセンター様、株式会社ニーズウェル長崎開発センター様

「長崎市男女イキイキ企業表彰」は市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取組み、実践している事業所を表彰する制度です！
令和3年度の受賞事業所はこちら！！



- ★ 株式会社ニーズウェル長崎開発センター
- ★ オリックス生命保険株式会社長崎ビジネスセンター
- ★ トランスコスモス株式会社 BPO センター長崎
- ★ トランスコスモス株式会社 BPO センター長崎中央
- ★ 三井住友海上火災保険株式会社長崎支店
- ★ 株式会社イグアス

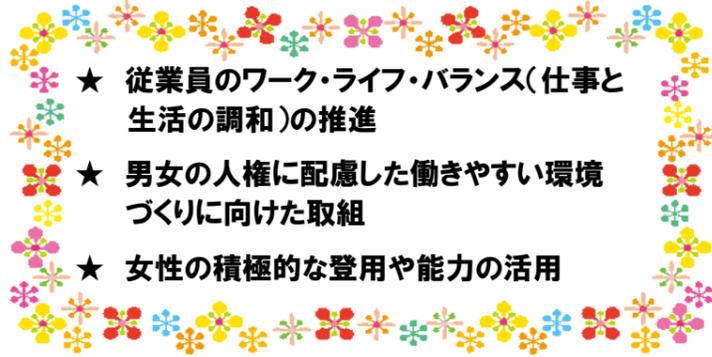
長崎市男女イキイキ企業表彰については、市ホームページにも掲載しています！

<https://www.city.nagasaki.lg.jp/shimin/190000/193000/p027897.html>



長崎市男女イキイキ企業表彰とは・・・

市内の事業所を対象に、性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりに取組み、実践している事業所を表彰する制度です！



- ★ 従業員のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- ★ 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組
- ★ 女性の積極的な登用や能力の活用

上の男女共同参画の3つの視点に基づいた取組みが表彰対象になります！
令和3年度受賞事業所が行っている「イキイキと輝けるよう、誰もが働きやすい職場環境づくり」の一部をご紹介します！



トランスコスモス株式会社 BPOセンター長崎、BPOセンター長崎中央

①ワークとライフの両立支援に向けた取組み

子の看護・家族の介護休暇の取得や時差出勤制度などがあり、育児支援においては、子が小学校6年生終了まで短時間勤務をすることができる「延長育児短時間勤務制度」を設けている。

②心の健康サポートの取組み

外部の専門家が24時間・年中無休で相談に対応している。病気や体の不調、メンタルヘルスに関するだけでなく、育児や介護に関する相談にも対応しており、また、女性専用の窓口も設置している。

③女性の採用、積極的登用

長崎市内の2センターともに従業員の女性比率は80%を超えており女性の採用比率がとても高い。管理者層(責任者クラス)の64%が女性であり、大いに活躍している。



【BPOセンター長崎のリフレッシュルーム】

三井住友海上火災保険株式会社 長崎支店

①男性の育児休業取得促進

2021年6月以降に子どもが生まれた男性社員に対し、1か月(20営業日)以上の育児休業取得を必須としている。現在、1名の男性社員が取得中。



【男性社員の育児の様子と事業所内の様子】

②在宅勤務制度の導入

令和3年7月現在、在宅勤務率は約30%であり、業務用パソコンの貸与や、自宅にWi-Fi環境がない場合は費用を補助している。

③女性の積極的登用

管理職に占める女性の割合は40.0%と、令和5年度までに30%以上とする目標値を既に達成している。

株式会社ニースウェル 長崎開発センター

①休暇を取得しやすい職場環境

「有給休暇取得奨励日」を設け、また、毎月末金曜日の午後、早期に退社することを促し、趣味や家族等と豊かな時間を過ごしていただく「プレミアムフライデー」を導入している。

②セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、メンタルヘルスに関する相談窓口の設置

外部の方を含めた相談員が対応できる相談窓口を設置し、イントラネットで規程やマニュアルを全社員がいつでも見ることができる環境を整えている。

③女性の採用、人材育成、社員を即戦力とする取組み

女性と男性の採用比率はほとんど変わらず、また、長崎で新卒採用後、希望により1~2年本社(東京)に配属、経験を積んだ後に長崎開発センターへ異動することがあり、即戦力として活躍することができる。



【業務の様子】

オリックス生命保険株式会社 長崎ビジネスセンター

①ワーク・ライフ・バランス支援の取組み

心身のリフレッシュを目的とした連続5日間の特別休暇取得で、奨励金5万円を支給する「リフレッシュ休暇取得推進制度」を導入している。また、資格取得や書籍購入、スポーツジム利用などのサービスに利用ができる6万円相当のポイントを毎年付与することで、社員の自己研鑽や健康増進を支援している。

②従業員が働きやすい環境づくり

社員のリフレッシュを目的とした約270席のカフェテリアや、社員の意見を取り入れたパウダールームを設置している。



【カフェテリア】

③女性の積極的登用

長崎ビジネスセンターにおける管理職に占める女性の割合は27.2%であり、2026年度末までに20%以上とする全社目標値を既に達成している。

株式会社イグアス

①休暇を取得しやすい職場環境

夏期休暇や年末年始休暇、配偶者の誕生日休暇など、様々な特別休暇を設けている。



【事業所内の様子】

②リモートワークの推進

3か月に1度、2週間の間、従業員は地元へ戻り、リモートワークをすることができる。

③セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメント、メンタルヘルス等の防止や対策

業務委託者の中にいるカウンセラーへ相談できる環境づくりを行っている。また、カウンセラーの資格を持つ役員との定期面談を行うことで働きやすい環境づくりを整えている。

④女性の採用、経営への参画状況

従業員数に関して、女性比率は50.0%となっている。女性の最高役職は取締役副社長。