

— 長崎市男女イキイキ企業表彰受賞事業所 —

- 20年度 A I Gコミュニケーションワン株式会社
- 21年度 チョーコー醤油株式会社
- 22年度 三菱重工業株式会社長崎造船所
大和リース株式会社長崎営業所
- 23年度 株式会社長崎新聞社
有限会社ビッグ・ワン
国立大学法人長崎大学
- 24年度 九州教具株式会社ホテル事業部
- 25年度 株式会社井筒造船所
株式会社ドウ・アイ・ネット
- 26年度 株式会社日本政策金融公庫長崎支店
長崎大学病院
- 27年度 株式会社亀山電機
- 28年度 長崎市管工業協同組合
不動技研工業株式会社
- 29年度 リコージャパン株式会社長崎支社
ANAテレマート株式会社長崎支店
- 30年度 医療法人慈恵会小江原中央病院
メットライフ生命保険株式会社長崎サイト
税理士法人アップパートナーズ長崎オフィス

令和元年度

男女イキイキ企業表彰



男女イキイキ企業表彰とは・・・

はたらいっている人がイキイキと輝けるよう、誰もがはたらきやすい職場環境づくりに取り組んでいる長崎市内の事業所を表彰する制度です！

イキイキと輝けるよう、誰もが働きやすい職場環境づくり
ってどんな取り組み??



次の男女共同参画の3つの視点に基づいた取り組みが表彰対象になります。



- ★ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進
- ★ 男女の人権に配慮した働きやすい環境づくりに向けた取組
- ★ 女性の積極的な登用や能力の活用

令和元年度の受賞事業所は次の4社に決定しました!!

- ★ チューリツヒ保険会社 長崎オフィス
- ★ SG エキスパート株式会社
長崎ビジネスサポートセンター
- ★ 株式会社PAL構造
- ★ 一般社団法人是真会 長崎リハビリテーション病院
在宅支援リハビリテーションセンターぎんや

チューリッヒ保険会社 長崎オフィス

- 設立年月：平成 27 年 2 月
- 従業員数：195 人（令和元年 4 月 30 日現在）
- 業務内容：損害保険業

①柔軟な勤務制度の導入

社員個々のニーズに対応すべく、「短時間勤務」、「時間単位有給」、「連続休暇」、「在宅勤務」などの制度を導入している。

②働きやすい職場環境づくり

一番眺望の良い場所に無料のマッサージチェア付きのカフェテリア（休憩室）を設置している。また、オフィス全体に自動加湿器を設置する等、社員が働きやすい職場環境を整備している。



マッサージチェア付きのカフェテリア（休憩室）

③女性の人材育成

女性の管理職候補者を育成するためのプログラム、FTP（Female Talent Program）を通して、女性の人材育成に取り組んでいる。

④女性の人材育成

ネットワークを通じて、様々な学びを得て自らの成長を図るための活動（Women's Innovation Network）を実施し、社内で活躍している女性管理職や育児・介護の体験談等の情報発信を行っている。

SG エキスパート株式会社 長崎ビジネスサポートセンター

- 設立年月：平成 23 年 4 月
- 従業員数：128 人（令和元年 6 月 25 日現在）
- 業務内容：シェアードサービス業

①休暇取得制度等の制度の周知・啓発

グループの共済サイトにて、育児休暇などの積極的な取得を推進している。また、全社員に休暇取得方法などが記載されたガイドブックを配布し、周知・啓発を行っている。

②時間外勤務削減の取組

残業代は 1 分単位で支給し、また、入退室ログを管理し就業時間の 16 分以上前の入室を禁止する等、時間外勤務の削減を推進している。

③働きやすい職場環境づくり

従業員のニーズに合わせた勤務制度として、2019 年 4 月に「勤務地限定制度」を導入。生まれ育った土地で働きたい、家族がいるため転勤は避けたい、といった個々のワーク・ライフ・バランスに寄り添った働き方を選択できる仕組みを作っている。

④わくわくウィメンズプロジェクトによる取組

女性従業員の活躍促進とワーク・ライフ・バランスの推進を目的とした「わくわくウィメンズプロジェクト」にグループ全体で加盟し、妊娠・出産・育児等に関する情報をまとめたサポートガイドや、グループで活躍する従業員の働き方をグループの共済サイト等で紹介し、女性従業員の活動促進やワーク・ライフ・バランスの推進を図っている。



社内の様子

株式会社PAL構造

- 設立年月：昭和 54 年 2 月
- 従業員数：132 人（令和元年 7 月 19 日現在）
- 従業員数：技術専門サービス業

①柔軟な勤務制度の導入

「フレックスタイム制度」や、小学校就学前までの子の育児のための「短時間勤務制度」を導入し、働きやすく働きがいのある職場環境の実現・効率化を図っている。

②働きやすい職場環境づくり

安全衛生委員会を各部署に配置し、職場環境改善や残業時間管理等を行い、残業超過者に対して有給勤奨を行うなど、社員の健康管理に努めている。

③女性の積極的な採用

採用者に占める女性割合を 20%以上にすることを目標としており、女性の積極的な採用を推進している（令和元年度の採用者女性割合：26.7%）。

④社員の働き方改善

改善提案推進委員を発足し、各社員が改善提案書を作成し、改善度合いにより報奨金を受け取れるようにしている。社員は、評価されることによりモチベーションアップに繋がりを、新入社員時より業務における無駄を見つけ改善する癖を身につけることは業務の効率化に結び付き、社員の働き方改善となっている。



社員による花植整備活動の様子（ボランティア）

一般社団法人是真会 長崎リハビリテーション病院 在宅支援リハビリテーションセンター ぎんや

- 設立年月：平成 20 年 2 月
- 従業員数：359 人（令和元年 7 月 1 日現在）
- 業務内容：医療

①子育てをしやすい環境づくり

職員のみ利用可能な事業所内託児所「ぎんやキッズ」を設置し、0歳3か月から就学前のお子さんを預けることができる。（365日開園）



事業所内託児所「ぎんやキッズ」
クリスマス会の様子

②働きやすい職場環境づくり

定期的に職員アンケートを実施し、その意見が理事長まで通るようになっており、職員から希望が多かった「Wi-Fi 環境」の整備など、職場環境の改善が行われている。

③女性の積極的な登用

管理職に占める女性割合を令和 2 年度までに 40%とすることを目標としており、女性の積極的な登用を推進している（平成 30 年度における管理職：36 人のうち女性が 19 人、女性割合 52.8%）。

④子育て委員会の設置

子育て委員会を設置し、子育てなどの悩みごとを気軽に相談ができるように、定期的にランチ会などの懇親会を開催し、職員の子育てに関する悩みごとの解消を図っている。