

# 令和6年度 長崎県の介護人材確保等支援制度 <介護事業所向け>

令和6年3月作成

## 介護事業所への参入促進支援

1. 福祉人材センター（福祉の仕事の無料職業紹介所）	1
2. 福祉・介護の就職フェア（合同面談会等）	2
3. 福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー	2
4. 介護のしごと魅力伝道師	3
5. 高校生等の介護職インターンシップ	3
6. ナガサキ START ハウスプロジェクト	4
7. 介護人材確保対策セミナー	4
8. 介護の仕事魅力発信セミナー	5
9. 【新】介護の仕事の魅力発信ポータルサイト	5
10. 介護サポーター（介護助手）体験事業	6
11. 外国人材活用促進セミナー	6
12. 【新】外国人材受入に関する個別相談会	7
13. 外国人留学生受入促進説明会	7
14. 介護施設等による留学生への奨学金等の支給支援事業	8
15. ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング	8

## 介護事業所の労働環境改善等の支援

16. 【新】介護生産性向上総合相談センター	9
17. 介護テクノロジー普及促進セミナー	9
18. 【新】介護テクノロジーの機器展示会	10
19. 介護テクノロジー普及促進事業補助金	10
20. 【新】介護DX化推進事業補助金	11
21. 【新】事業者グループ職場環境改善協働実施推進事業補助金	11
22. 介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業	12
23. 長崎うれしかハート介護事業所（Nはーと）	12
24. 外国人職員の相談窓口	13

## 介護職員等の資格取得・資質向上に対する支援

25. 階層別職員研修（新人・中堅・管理者）	13
26. 介護に関する入門的研修	14
27. 実務者研修受講資金貸付事業	14
28. 外国人介護人材向け日本語等研修	15
29. 【新】外国人介護人材向け介護福祉士試験対策講座	15
30. 介護生産性向上リーダー養成研修	16

## その他

長崎県介護人材メールマガジン	16
介護の魅力発信プロモーション	17
介護の仕事に対する誤解と魅力	18
福祉人材センター・バンクで職員募集（求人者向けチラシ）	20

## < 本資料の掲載ホームページ >

長崎県 介護人材確保・定着

検索

## < 本資料の作成 >

長崎県福祉保健部長寿社会課（介護人材確保推進班）

〒850-8570 長崎市尾上町3 - 1

Tel 095-895-2440 Fax 095-895-2576

E-Mail kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp

1. 福祉人材センター（福祉の仕事の無料職業紹介所）	参入促進
< こんなときに活用 > 新たな人材を採用したい！	
<u>（1）目的</u>	
福祉・介護分野で働きたい求職者と、人材を求める介護事業所を結びつける無料職業紹介事業を実施。	
<u>（2）実施内容</u>	
福祉の専門スタッフであるキャリア支援専門員がきめ細やかにマッチング支援。	
ハローワーク等と連携した求職支援を実施。	
福祉求人・求職マッチングサイト「welなが」やLineで情報発信や支援。	
<u>（3）求人登録</u>	
「welなが」からの求人登録も可能。	
<u>（4）お問い合わせ先</u>	
長崎県福祉人材センター （長崎市茂里町3-24） 電話 095-846-8656	佐世保福祉人材バンク （佐世保市八幡町6-1） 電話 0956-24-1184

2 . 福祉・介護の就職フェア（合同面談会等）	参入促進		
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 新たな人材を採用したい！</p>			
<p>( 1 ) 目的          介護事業所の人事担当者と求職者との個別面談の機会を提供するため、合同面談会、地域密着型のミニ面談会を開催。</p> <p>( 2 ) 実施内容          合同面談会          ・長崎市及び佐世保市で 4 回実施予定（6 月・11 月頃）          地域密着型のミニ面談会          ・県内各地で 5 回程度開催予定。</p> <p>( 3 ) 参加事業所の募集          wel なが（福祉求人・求職マッチングサイト）等で募集</p> <p>( 4 ) お問い合わせ先  <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">長崎県福祉人材センター （長崎市茂里町 3-24） 電話 095-846-8656</td> <td style="width: 50%;">佐世保福祉人材バンク （佐世保市八幡町 6-1） 電話 0956-24-1184</td> </tr> </table> </p>		長崎県福祉人材センター （長崎市茂里町 3-24） 電話 095-846-8656	佐世保福祉人材バンク （佐世保市八幡町 6-1） 電話 0956-24-1184
長崎県福祉人材センター （長崎市茂里町 3-24） 電話 095-846-8656	佐世保福祉人材バンク （佐世保市八幡町 6-1） 電話 0956-24-1184		

3 . 福祉のしごと基礎講座、福祉のしごと学び体験ツアー	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 小・中・高生に介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！</p>	
<p>( 1 ) 目的          県内 8 圏域 の介護人材育成確保対策地域連絡協議会が、小・中・高生や保護者・教員等に対して、福祉・介護の仕事の大切さや魅力を伝えるため、講座や職場体験を実施。          長崎、佐世保・県北、県央、県南、五島、上五島、壱岐、対馬</p> <p>( 2 ) 実施内容          福祉のしごと基礎講座          介護事業所の施設長等が、介護の仕事の魅力・やりがい・必要性等を講義。          福祉のしごと学び体験ツアー          生徒が介護事業所を訪問し、高齢者と触れ合い、介護の仕事を経験。</p> <p>( 3 ) 講師派遣や体験受入の事業所          講師派遣や体験受入の希望があれば、お問合せください。          各圏域のコーディネーター等が講師派遣や体験受入について調整</p> <p>( 4 ) お問い合わせ先          長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班          電話 095-895-2440</p>	

4 . 介護のしごとと魅力伝道師	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 中高生などに介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！</p>	
<p>( 1 ) 目的          介護の仕事に熱意を持った若手介護職員が、進路や職業選択の時期に近い中学生や高校生を対象に介護の仕事のやりがいや魅力を伝える講座を実施。</p> <p>( 2 ) 主な活動          次世代の担い手への働きかけ          ・ 中学校や高校を訪問し、介護の仕事のやりがい等を伝える講座の実施等。          イメージアップイベントへの参加          ・ 地域のイベントや Web を活用した情報発信などで介護の仕事 PR。</p> <p>( 3 ) 介護のしごとと魅力伝道師の養成          介護のしごとと魅力伝道師の希望者を年に 1 回程度募集（事業所の推薦が必要）。          介護のしごとと魅力伝道師を養成するための勉強会等を定期的に開催。</p> <p>( 4 ) お問い合わせ先          長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班          電話 095-895-2440</p>	

5 . 高校生等の介護職インターンシップ	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 高校生のインターンシップを受け入れたい！</p>	
<p>( 1 ) 目的          高校生等に介護の仕事や魅力を知ってもらうため、介護事業所でインターンシップ（介護の仕事の 1 日体験）を実施。</p> <p>( 2 ) 実施内容          介護の仕事についての基礎的な講話、事業所の職員と各サービスの手伝い、利用者とのコミュニケーション等を実施。          実施は原則 1 日間（6 時間程度）。          高校生だけでなく、大学生、専門学校生、一般求職者も応募可能。          参加者には、図書カードを配布予定。</p> <p>( 3 ) 受入事業所の募集          5～6 月頃に公募（インターンシップは 7～2 月に実施予定）。</p> <p>( 4 ) お問い合わせ先          公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部          電話 095-828-6549</p>	

6 . ナガサキ START ハウスプロジェクト	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 新規就業者向けの安価な家賃の住宅を確保したい！</p>	
<p>( 1 ) 目的</p> <p>県内企業が県営住宅や民間の賃貸住宅の空き家を活用し、県内企業へ就職予定の高校生等に安価な家賃で住宅を提供する支援。</p> <p>( 2 ) 実施内容</p> <p>新規就業者等向けの住宅の提供を受けたい場合には、県若者定着課ホームページ掲載様式に必要な事項を記載のうえ、FAX 又はメールでの登録申込が必要。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県営住宅の空き家（新規就業者と県との個人契約）</li> <li>・ 安価な家賃の賃貸住宅（県内企業と家主との法人契約、又は、企業が保証人となって個人契約）</li> </ul> <p>( 3 ) お問い合わせ先</p> <p>長崎県産業労働部 未来人材課 人材確保班 電話 095-895-2731</p>	

7 . 介護人材確保セミナー	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 高校生や介護サポーターを採用したい！</p>	
<p>( 1 ) 目的</p> <p>介護事業所における人材確保を支援するため、高校新卒者や介護サポーターの採用に向けたオンラインセミナーを開催。</p> <p>( 2 ) 実施内容</p> <p>高校新卒者の採用に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 高校新卒者の採用スケジュール、魅力的な求人票の書き方</li> <li>・ 新規採用者の教育担当者の育成</li> <li>・ 県の事業（インターンシップ、N はーと等）紹介</li> </ul> <p>介護サポーターの導入に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県内先進事例の紹介</li> <li>・ 仕事の切り分け方、相談援助事業の紹介</li> <li>・ 介護サポーター体験事業の紹介</li> </ul> <p>( 3 ) 開催時期等</p> <p>5 月にオンラインで開催予定。</p> <p>( 4 ) お問い合わせ先</p> <p>公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部 電話 095-828-6549</p>	

8 . 介護の仕事魅力発信セミナー	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 事業所の魅力を学生や求職者へ伝えたい!</p>	
<p>(1) 目的</p>	
<p>介護事業所が魅力を効果的に発信し、採用力を強化することを支援するため、県内モデル事業所における先進取組事例等を紹介するオンラインセミナーを開催。</p>	
<p>(2) 実施内容 (R5 の実施内容)</p>	
<p>魅力ある求人手法</p>	
<p>○県内モデル事業所の取組事例の報告</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 分かりやすいキャリアパスと求職者への PR 方法</li> <li>・ 採用ターゲットの設定とターゲットに応じた PR 方法</li> <li>・ 移住者及び移住希望者に対する PR 方法</li> </ul>	
<p>(3) 開催時期等</p>	
<p>2 月頃にオンラインで開催予定。</p>	
<p>(4) お問い合わせ先</p>	
<p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

9 .【新】介護の仕事の魅力発信ポータルサイト	参入促進	
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 介護の仕事の魅力を学生や求職者に発信したい!</p>		
<p>(1) 目的</p>		
<p>介護事業所や学校等が介護の仕事の魅力を発信するコンテンツ(冊子・動画等)を活用できるよう、ポータルサイトに掲載。</p>		
<p>(2) 掲載内容</p>		
<p>介護事業所の PR などに、ポータルサイト掲載のコンテンツ等を利用可能。</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・パンフレット「Ichigo Kaigo」、「あなたの介護を、教えてください。」</li> <li>・介護職員へのインタビューや対談動画</li> <li>・ショートドラマ「介護の仕事を選んで欲しいわけじゃない」</li> </ul>		
<p>Instagram でも、動画等を継続的に発信。</p>		
		
<p>(3) お問い合わせ先</p>		
<p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>		



10．介護サポーター（介護助手）体験事業	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 元気高齢者等を介護サポーターとして雇用したい！</p>	
<p>(1) 目的            介護の周辺業務を担う介護サポーター（介護助手）の活用促進を図るため、元気高齢者等の介護未経験者へ PR するとともに、介護事業所で 1 日介護助手体験等を実施。</p> <p>(2) 実施内容            ○介護サポーター体験            ・清掃や片付けなどの身体介護以外の周辺業務体験を、参加者に合わせて実施。            ・実施は原則 1 日間（6 時間程度）            ・60 歳以上の元気高齢者が主な対象だが、どなたでも応募可能。            ○介護サポーターの受入体制づくりの参考となるリーフレットを作成予定。            ○元気高齢者へ介護サポーターを周知するチラシを作成し、業界と連携して配付予定。</p> <p>(3) 受入事業所の募集            ○5～6 月頃に公募（介護助手体験は 7～2 月に実施）。</p> <p>(4) お問い合わせ先            公益財団法人 介護労働安定センター 長崎支部            電話 095-828-6549</p>	

11．外国人材活用促進セミナー	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 外国人材活用に関する理解を深めたい！</p>	
<p>(1) 目的            外国人介護人材の受入拡大を図るため、外国人材に関する制度、県内先進事例など、外国人材の受入・定着に役立つセミナーを開催。</p> <p>(2) セミナーの内容            各在留資格の紹介            海外の日本語学校の紹介（リアルタイム中継、学生との質疑など）            ○分かりやすい日本語の話し方            ○県内の先進事例の紹介            県内の監理団体紹介            長崎県の取組（事業）紹介</p> <p>(3) 開催予定            11 月頃にオンラインで開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先            長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班            電話 095-895-2440</p>	

12.【新】外国人材受入に関する個別相談会	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 外国人材を初めて受け入れるため、専門家に相談したい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>外国人介護人材の受入拡大を図るため、初めて外国人材を受け入れる事業所などが、外国人材の専門家へ個別に相談する機会を提供。</p> <p>(2) 相談形式</p> <p>相談事業所数：10 事業所程度  相談時間：2 時間程度</p> <p>○相談事業所の募集：「11. 外国人材活用促進セミナー」等で募集  ○相談例：介護関係の在留資格、受入前の準備、外国人材とのコミュニケーション、日本語能力向上のサポート、介護福祉士の資格取得のサポートなど</p> <p>(3) 開催時期</p> <p>1～2 月頃にオンラインで開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班  電話 095-895-2440</p>	

13. 外国人留学生受入促進説明会	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 外国人留学生のことを知りたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>外国人留学生の受入を促進するため、県内介護福祉士養成施設等から介護事業所に対する説明会を開催。</p> <p>(2) セミナーの内容</p> <p>県内の介護福祉士養成施設からの説明</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各校の特徴、在学中の留学生の情報、事業所と連携したいことなど</li> </ul> <p>長崎県の取組（事業）紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・留学生に対する修学資金や奨学金の支援など</li> </ul> <p>(3) 開催実績</p> <p>8 月頃にオンラインで開催。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班  電話 095-895-2440</p>	



14．介護施設等による留学生への奨学金等の支給支援事業	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 外国人留学生を雇用したい！</p>	
<p>(1) 目的 介護福祉士養成施設で介護福祉士の資格取得を目指す外国人留学生に、居住費等を奨学金として支給する介護事業所に対して、経費の一部を助成。</p> <p>(2) 補助内容 補助基準額：居住費等 360 千円 補助率：1 / 3 学費、入学準備金、就職準備金、国家試験対策費などは、別制度の介護福祉士修学資金（窓口は長崎県社会福祉協議会）により支援</p> <p>(3) 募集時期 3月下旬に翌年度の事業を募集</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

15．ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング	参入促進
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 優秀な技能実習生を活用したい！</p>	
<p>(1) 目的 介護人材の交流に関する覚書を締結したベトナムの看護系大学(クアンナム医療短期大学・ドンア大学・ダナンフンドン短期大学)が推薦する技能実習候補生と、県内介護事業所をマッチング。</p> <p>(2) 実施内容 ベトナムの大学が推薦する技能実習候補生 15 名程度と県内事業所をマッチング。 ・合同面談会を、オンラインで 2～3 回開催。 手取り給与月額 13.5 万円以上（賞与含む）や、事業所による居住費負担が必要 R6 年度にマッチングした後、R7 年度から技能実習を開始予定。 県が専門機関に委託し、現地学生向けのオンラインの日本語講座を実施（その他のベトナムでの日本語教育費用等は受入事業所の負担） このマッチングで初めて外国人材を受け入れた事業所に対し、実習開始後の初期経費（日本語テキスト・自転車・Wifi 設置等）の半額を助成。</p> <p>(3) 受入事業所の募集時期 5～6 月頃に募集予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

16.【新】介護生産性向上総合相談センター	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 介護テクノロジーの導入や活用を相談したい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の導入や活用など、生産性向上に関する介護現場からの相談に対応。 介護テクノロジーを試しに使いたい介護事業所に、試用貸出企業への取次を実施。</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>知見のある専門機関へセンター業務を委託予定（R6年7月頃に開設予定） 介護テクノロジー導入・活用等の相談窓口</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護テクノロジーを活用した介護現場の業務改善方法、導入事例、製品情報等の生産性向上に関する相談に対応。</li> <li>・相談無料で、zoomでの相談にも対応予定。</li> </ul> <p>介護テクノロジーの試用貸出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・厚生労働省「福祉用具・介護ロボット実用化支援事業」による「介護ロボットの試用貸出リスト」に掲載している機器を無料で貸出。</li> <li>・貸出期間は、7月頃～2月を予定。</li> </ul> <p>センターでは、「17」「18」「30」も実施。</p> <p>(3) お問い合わせ先</p> <p align="center">長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

17. 介護テクノロジー普及促進セミナー	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 介護テクノロジーの機器や導入効果を知りたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>職員の負担を軽減する、介護テクノロジーの効果的な導入・活用の促進のため、介護生産性向上総合相談センターがセミナーを開催。</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>○介護テクノロジー普及促進セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護テクノロジー等の専門家の講話</li> <li>・先進事業所の導入事例紹介</li> <li>・先進的な機器を展示・体験</li> </ul> <p>開催予定</p> <p>○介護テクノロジーの導入プロセスマニュアル、介護テクノロジーの導入施設一覧、過去のセミナーや見学会の動画を、県ホームページに掲載</p> <p>(3) 開催時期</p> <p>11月頃に、大村市でハイブリッド形式にて開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p align="center">長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	


<b>18.【新】介護テクノロジーの機器展示会</b>	<b>環境改善</b>
<こんなときに活用> 介護テクノロジーの最新の機器を知りたい！	
<p>(1) 目的 職員の負担を軽減する、介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の効果的な導入を促進するため、介護生産性向上総合相談センターが最新機器の展示会を開催。</p> <p>(2) 実施内容 ○最新の介護テクノロジーの機器展示会を開催。 ・開催期間：2週間程度 ・機器数：10機器以上 ・機器種別：移乗支援、見守り支援、入浴支援、移動支援、介護ソフトなど</p> <p>(3) 開催時期 ?月頃に長崎市で開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

<b>19. 介護テクノロジー普及促進事業補助金</b>	<b>環境改善</b>
<こんなときに活用> 業務効率化等を図るため、介護テクノロジーを導入したい！	
<p>(1) 目的 介護事業所における業務効率化、職員の負担軽減、介護サービスの質の向上等に効果的な介護テクノロジーの導入費用を支援。</p> <p>(2) 補助内容 対象経費：移乗支援（装着型・非装着型）、移動支援、排泄支援、見守り支援、コミュニケーション支援、入浴支援、ICT（介護ソフト等）の導入経費や、その活用に必要な研修経費 補助率：3/4 補助上限額：未定 ○事業期間：事業採択日から2月末まで（予定） 専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査</p> <p>(3) 募集期間 未定</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

20.【新】介護DX化推進事業補助金	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 業務全般をデジタル化し、生産性向上を図りたい！</p>	
<p>(1) 目的 業務全般をデジタル化するなど、生産性向上に先進的に取り組み、介護サービスの向上、職員の負担軽減、処遇の改善等を図る事業所を支援。</p> <p>(2) 補助内容 対象経費：業務全般のデジタル化を図るための機器導入や研修開催経費等を補助 補助率：3/4 補助上限額：1,000万円 ○事業期間：事業採択日から2月末まで(予定) ○補助事業所：2事業所(予定) 専門家等による審査会で、効果的な事業計画かなどを審査</p> <p>(3) 募集期間 未定</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

21.【新】事業者グループ職場環境改善協働実施推進事業補助金	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 他事業所と共同で採用や研修を実施したい！</p>	
<p>(1) 目的 小規模事業者を含む事業者グループが共同して、人材募集や一括採用、合同研修の実施、事務処理部門の集約等に取り組み、職場環境につなげる経費を支援。</p> <p>(2) 補助内容 対象経費： 人材募集・一括採用・合同研修・事務処理部門の集約等の事業者グループの共同化に要する経費 介護テクノロジーの機器導入経費 補助率： ・ を共に実施する場合：4/5、 のみ実施する場合：3/4 補助上限額：未定 ○事業期間：事業採択日から2月末まで(予定)</p> <p>(3) 募集期間 未定</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

22．介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 処遇改善加算等を取得して、介護職員の給与を上げたい！</p>	
<p>(1) 目的          県社会保険労務士会に委託し、介護事業所の処遇改善加算等取得のため、専門家（社会保険労務士）を派遣し、加算取得に必要な賃金規程整備等について助言。</p> <p>(2) 実施内容          専門家に、無料で、3回まで相談可。          これまで、「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ支援加算」の未取得事業所を支援。          R6から「介護職員等処遇改善加算」に一本化されるため（R6年度末までの経過措置あり）、その取得や上位加算への移行等も支援することを想定。</p> <p>(3) 実施期間          8月～3月頃を予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先          長崎県社会保険労務士会          電話 095-821-4454</p>	

23．長崎うれしかハート介護事業所（Nはーと）	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 優良な事業所だとPRしたい！</p>	
<p>(1) 目的          介護人材の確保・育成や利用者サービスの向上に積極的に取り組む介護事業者を、県が認証してPR。</p> <p>(2) 内容          「新規採用者の育成体制」「労働環境・処遇の改善」「キャリアパスと人材育成」「事業所の運営等」に関する評価項目で基準を満たすかで審査。          ○認証基準を満たすため、介護労働安定センターから「雇用管理改善の相談援助」等の支援を受けることが可能。          認証事業所については、県等が積極的にPRを実施。          ○現在の認証事業所数は、174事業所（29法人）          ○認証基準を満たさないが、積極的に取り組む事業所の宣言制度（届出）を創設予定。</p> <p>(3) 募集期間          7月～9月頃を予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先          長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班          電話 095-895-2440</p> <div data-bbox="1069 1747 1404 2038" style="text-align: right;"> <p>長崎県介護事業所認証評価制度</p>  <p>長崎うれしかハート介護事業所</p> </div>	

24．外国人職員の相談窓口	環境改善
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 外国人職員が無料で相談できる窓口を知りたい！</p>	
<p>(1) <u>外国人介護人材無料相談サポート</u></p> <p>対象者：介護現場で就労する外国人。外国人材を雇用する介護施設等。          対応言語：日本語、英語、タガログ語、ベトナム語、中国語、インドネシア語、          ミャンマー語、タイ語、クメール語、ネパール語、モンゴル語          対応時間：月曜日～金曜日の9:15～17:30          電話番号：0120-118-370          電話以外に、メール・Line、Facebookからも相談受付          実施機関：国際厚生事業団 外国人介護人材支援部</p> <p>(2) <u>長崎県外国人相談窓口</u></p> <p>対象者：長崎県に住んでいる外国人。          対応言語：日本語、英語、中国語、韓国語、ベトナム語、ネパール語、インドネシア語、          タイ語、ミャンマー語、ポルトガル語、スペイン語、など          対応時間：月曜日～土曜日の9:00～17:00          電話番号：095-820-3377          実施機関：長崎県国際交流協会</p>	

25．階層別職員研修（新人・中堅・管理者）	資質向上
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 職員をキャリアに応じた研修に派遣したい！</p>	
<p>(1) <u>目的</u></p> <p>介護職員の資質向上及び定着促進のため、新人職員、中堅職員、管理者等それぞれの階層に応じた職場定着、キャリアアップ等や、テーマ別の合同研修を実施。</p> <p>(2) <u>実施内容（R5の実施例）</u></p> <p>新人職員向け研修          「待遇とコミュニケーション」「ハラスメント」「生活支援技術」「報連相の必要性」          中堅職員向け研修          「介護の魅力の発信」「人材育成、中堅職員の役割」「リーダーとして同僚を守る」          「災害時のリーダーの対応」          R6から、管理者向けの研修を新たに開始</p> <p>(3) <u>募集時期</u></p> <p>8月から募集開始（研修は9～12月に実施予定）</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u></p> <p>長崎県介護福祉士会          電話 095-842-1237</p>	

26．介護に関する入門的研修	資質向上						
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 介護に関する基本的な知識を学ばせたい！</p>							
<p>(1) <u>介護に関する入門的研修とは？</u>            介護に関する資格・研修のうち、最も基礎的なもの。            上位研修の受講時間の一部が免除</p> <p>(2) <u>実施内容</u>            対象者：介護の資格取得に関心のある方、            介護の仕事に関心がある方            家族介護中の方 など</p> <p>○研修時間：21 時間（3 日程度）の研修            ○開催回数：11 回程度開催（県内各地で開催）</p> <p>(3) <u>開催時期</u>            10 月頃から開始</p> <p>(4) <u>お問い合わせ先</u>            長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班            電話 095-895-2440</p>	<table border="1"> <tr> <td align="center">制度的な位置付けの研修・資格</td> </tr> <tr> <td align="center">介護福祉士</td> </tr> <tr> <td align="center">実務者研修 (450 時間)</td> </tr> <tr> <td align="center">介護職員初任者研修 (130 時間)</td> </tr> <tr> <td align="center">生活援助従事者研修 (59 時間)</td> </tr> </table> <p align="center">↑</p> <table border="1"> <tr> <td align="center">           入門的研修 (21 時間)            ( 基礎講座：3 時間            入門的講座：18 時間 )         </td> </tr> </table>	制度的な位置付けの研修・資格	介護福祉士	実務者研修 (450 時間)	介護職員初任者研修 (130 時間)	生活援助従事者研修 (59 時間)	入門的研修 (21 時間) ( 基礎講座：3 時間 入門的講座：18 時間 )
制度的な位置付けの研修・資格							
介護福祉士							
実務者研修 (450 時間)							
介護職員初任者研修 (130 時間)							
生活援助従事者研修 (59 時間)							
入門的研修 (21 時間) ( 基礎講座：3 時間 入門的講座：18 時間 )							

27．実務者研修受講資金貸付事業	資質向上
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 介護福祉士を目指す職員を支援したい！</p>	
<p>(1) <u>目的</u>            介護福祉士登録を目指し、実務者研修施設で実務者研修を受講する介護職員等に対し、研修受講に必要な経費（20 万円以内）の貸付。</p> <p>(2) <u>概要</u>            用途の内訳            「実務者研修施設に支払う授業料」「教材費・参考図書」「交通費」            「国家試験受験手数料」など。            貸付は、1 人当たり 1 回限り。            介護福祉士の登録後、要件を満たす事業所で、2 年間勤務すれば、返還を全額免除。            R4 貸付実績：149 名</p> <p>(3) <u>お問い合わせ先</u>            長崎県福祉人材センター            電話 095-894-4027            「長崎県実務者研修受講資金貸付」で検索</p>	

28．外国人介護人材向け日本語等研修	資質向上
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 技能実習や特定技能の外国人材に日本語講習等で学ばせたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>技能実習や特定技能の外国人材を対象に、日本語や介護技能向上のための研修を実施。</p> <p>(2) 実施内容 (R5 の実施例)</p> <p>日本語レベル別 (N2・N3・N4) オンライン集合研修 (各 8 回)</p> <p>日本語検定試験対策、長崎の方言など</p> <p>オンデマンド研修</p> <p>日本語検定試験対策の 10 分程度のコンテンツ (100 個程度) により学習</p> <p>(3) 開催予定</p> <p>参加希望調査を 5～6 月に実施</p> <p>日本語レベル別のオンライン研修を 7～12 月頃に開催。</p> <p>オンデマンド研修は 7 月頃から開始予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班</p> <p>電話 095-895-2440</p>	

29．【新】外国人介護人材向け介護福祉士試験対策講座	資質向上
<p align="center">&lt;こんなときに活用&gt; 技能実習や特定技能の外国人材に介護福祉士を取得させたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>技能実習や特定技能の外国人材の資質向上や永住促進を図るため、外国人材向けの介護福祉士試験対策講座を開催。</p> <p>(2) 実施内容</p> <p>介護福祉士の試験対策講座</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・オンラインによる集合型の対策講座を実施。(8 回程度)</li> </ul> <p>介護福祉士の資格取得個別学習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・オンラインによる個別学習支援 を実施 (1 人ずつ 2 回程度)</li> <li>参加者には専用のテキストを配布。</li> <li>・オンデマンド形式で国家試験の過去問や模擬試験 (解説を含む) などを学習</li> </ul> <p>(3) 開催予定</p> <p>参加希望調査を 6～7 月実施予定</p> <p>試験対策講座は 8～12 月実施予定 (個別学習も同時期に開催予定)</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班</p> <p>電話 095-895-2440</p>	



30．生産性向上リーダー養成研修	資質向上
<p align="center">＜こんなときに活用＞ 生産性向上を推進する現場のリーダーを育成したい！</p>	
<p>(1) 目的 介護テクノロジー（見守りセンサー、移乗・入浴・排泄等の支援機器、介護ソフト等）の効果的な活用による生産性向上を推進するため、介護現場のリーダー向けの研修会を開催。</p> <p>(2) 研修内容（予定） 「ICT」編と「移乗機器」編で開催  <ul style="list-style-type: none"> <li>・回数：各3回</li> <li>・対象者：運用担当者、リーダー</li> <li>・内容：機器選定の目安、機器の導入と運用の実践、業務オペレーションの最適化、機器活用の指導方法など</li> </ul> </p> <p>(3) 開催時期 12～1月頃に開催予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

<h2>長崎県介護人材メールマガジン</h2>
<p>長崎県では、介護事業所に向けた人材の育成・確保に関する情報（人材確保関連施策、イベント、募集などの情報）を、メールマガジンでお知らせしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・募集やイベント実施等の都度に配信（不定期配信）</li> <li>・登録料は無料</li> </ul> <p><u>新規登録方法</u></p> <p>以下の要領でメールを送信いただければ、後日、登録完了メールを送信します。 （1週間以内に返信がない場合は、お問い合わせ先へご連絡ください）</p> <p>【メール送信先】 kaigojinzai@pref.nagasaki.lg.jp  【メール件名】 介護人材メルアド登録希望  【メール記載内容】 (1)登録希望メールアドレス  (2)法人名  (3)事業所名  (4)担当者名</p> <p><u>お問い合わせ先</u>  長崎県福祉保健部 長寿社会課 介護人材確保推進班  電話 095-895-2440</p>

## 【参考】介護の魅力発信プロモーション



介護人材の確保のため、SNS・パンフレット・Web サイトといった様々なツールを活用して介護の仕事について発信し、その魅力に触れてもらうことで、介護に対するイメージアップを図り、介護の仕事で働きたい求職者、福祉関係学校への進学及び介護業界への就職を希望する学生を増やすことを目指しています。

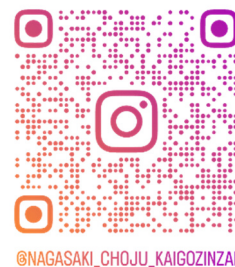
### SNS ( Instagram )

= 介護の仕事のリアルに迫るショート動画 =

人と人がふれあう仕事だからこそ生まれる魅力がある。

実際に介護現場で働く職員の等身大の声や熱い想いを、インタビュー動画をとおして発信しています。

( 介護にまつわるイベントや活動情報も発信中! )



@NAGASAKI\_CHOJU\_KAIGOZINZAI

### 介護の仕事の魅力発信パンフレット「Ichigo Kaigo」

= 楽しみながら介護の仕事について知る =

介護の仕事内容や重要性、魅力を分かりやすく伝えるパンフレットをリニューアル!

表紙が表裏でリバーシブル “ 分かりやすく、介護の仕事の正しく理解できる ”、 “ 視覚的に楽しみながら、介護を身近に感じられる ”



### 若手介護職員による対談動画



= 介護現場の雰囲気が伝わる座談会 =

別々の施設で働く若手職員による座談会を収録。入職前のイメージや働いてみて気づいたこと、業界のあるある話など内容盛りだくさん。介護の仕事の魅力発信ポータルサイトからご覧いただけます。



介護の仕事はきつくて、早期に退職する人が多いから、職員が不足していると誤解していませんか？

統計データから、離職率は決して高くなく、介護の仕事で働く人は年々増えていますが、高齢化が進み、介護サービスの需要が大きく増えているため、必要となる職員の数も増えていく状況が見えます。

やりがいを強く感じながら、働いている職員も多く、介護の仕事は魅力的な職業の一つだと考えており、今後もイメージアップを図っていきます。

## 介護で働く人の離職率は高くありません！

介護で働く人の離職率は、全体の離職率より低い状況です。

介護の仕事がきつくて、早期に退職する人が多いということは、誤解だと言えます。

### 県内の離職率（5年平均）

介護労働者：13.7%

全職業平均：14.8%

出典：介護労働者 = 2018～2022年介護労働実態調査  
全職業 = 2018～2022年雇用動向調査

## 福祉や介護の仕事で働く人は増えています！

福祉・介護関係分野で働く人は増えてきており、県全体の約1割が福祉・介護関係の分野で働いています。

県内の雇用を支えている産業の一つです。

### 県内の社会福祉・介護事業等で働く人

2012年：41,784人（県全体の7.6%）

2016年：49,645人（県全体の9.2%）

2021年：57,405人（県全体の10.4%）

出典：経済センサス活動調査

## 介護サービスを維持するために必要な介護職員数が増えていきます！

高齢化が進むことにより、介護サービス維持に必要な介護職員の数が増えていきます。

そのため、介護で働く職員を増やしていく取り組みが必要です。

### 長崎県における介護職員の必要人数

2022年度：28,559人

2026年度：30,050人（+1,491人）  
（+5.2%）

出典：長崎県老人福祉計画・介護保険事業支援計画

## 残業時間が少ないです！

介護で働く人の残業時間（超過労働時間数）は少ないです。

決まった時間を働く、ワーク・ライフ・バランスが図られている仕事だと言えます。

### 県内の超過労働時間数（月）

介護職員 : 5 時間  
訪問介護従事者 : 1 時間  
全職業平均 : 11 時間

出典：2022 年賃金構造基本統計調査

## 給料は上がってきています！

令和 4 年の月額給与は、5 年前と比べ、約 1 万円増えています。

介護職員処遇改善加算などの国の制度もあり、給与が上昇傾向にある安定した仕事と言えます。

### 県内における所定内給与（月額）

2018 年度 : 196,200 円  
2022 年度 : 205,500 円 (+ 9,300 円)  
(+ 4.7%)

出典：2018・2022 年賃金構造基本統計調査

## キャリアパスが整備された職場が多いです！

9 割の事業所が介護職員処遇改善加算を取得しており、キャリアパスが整備された職場と言えます。

< キャリアパス要件 >

任用要件や賃金体系の整備  
資質向上計画策定と研修の実施  
昇給する仕組みの設定

### 本県の介護職員処遇改善加算取得状況

91.6%、

出典：長崎県長寿社会課調べ（2023.5 現在）

< 職場環境等要件 >

入職促進、資質向上・キャリアアップ支援、両立支援・多様な働き方推進、業務改善など

## 介護の仕事は魅力的です！

介護の仕事にやりがいを感じながら、働いている職員が多くいるなど、魅力的な仕事です。

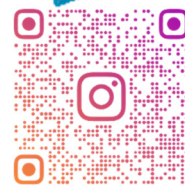
長崎県では、SNS・パンフレット・Web サイトといった様々なツールを活用して介護の仕事について発信し、魅力に触れてもらうことで、介護に対するイメージアップを図っています。



ポータルサイト



長崎県 介護 魅力 ポータルサイト



Instagram

@NAGASAKI\_CHOUJU\_KAIGOZINZAI

検索

令和 6 年 2 月



福祉の仕事探しの神様、  
福人(ふくじん)くんだよ!

# 福祉人材センター・バンクで 職員募集をしませんか

福祉人材センター・バンクって？

【長崎県福祉人材センター(県社協内)】と【佐世保福祉人材バンク(佐世保市社協内)】では、福祉専門のお仕事紹介・斡旋を行っています。当センター・バンクは、無料の職業紹介事業所です。お気軽にご連絡、お問い合わせください。

HPから求人登録をいただくと、求職登録者を  
スカウトできる機能もご利用いただけます。



welnaga.jp



求人者  
向け

# センター・バンクの 7 つの強み

1

欲しい人材が集まりやすいよう、求人内容にアドバイス



2

welながHPやSNS (LINEやInstagram、Twitter等)、窓口等様々な媒体を通じて、求人情報を公開



3

本センター求職登録者に案内



4

見学や応募の個別調整



5

紹介状の発行 (助成金一部取扱)



6

面談会等のお誘い



7

welながHPやSNSで事業所紹介



## 求人募集の流れ



- 「welなが」ホームページを検索 (<https://www.welnaga.jp/>)
- 「求人票の登録はこちらから」より事業所情報の新規登録
- 登録完了メール受け取り
- 「福祉のお仕事」ホームページより求人事業所マイページにログイン (<https://www.fukushi-work.jp/kyujin/>)
- 求人内容の入力 (以前の求人内容は「再利用新規」ボタンよりコピーし簡単申請が可能)  
※入力マニュアルをご希望の方はセンター・バンクにご連絡ください
- 求人承認メール受け取り・福祉のお仕事ホームページ表示
- スカウトの利用が可能
- キャリア専門員によるマッチング (来所・LINE・メール・郵送で対応)
- 見学・応募 (紹介状の発行※センター・バンクより直送)
- 採用 (採否決定日と雇用開始日を記入した採否決定通知書をFAXするのみ)



長崎県社会福祉協議会  
**福祉人材センター**   
 〒852-8555  
 長崎県長崎市茂里町3-24 県総合福祉センター2F  
 TEL **095-846-8656** FAX 095-846-8798  
 (9:00-12:00、13:00-17:15 ※土・日・祝日除く)

面談会情報など  
発信中!



佐世保市社会福祉協議会  
**佐世保福祉人材バンク**  
 〒857-0028  
 長崎県佐世保市八幡町6-1 県北佐世保福祉会館内  
 TEL **0956-24-1184** FAX 0956-23-3175  
 (9:00-12:00、13:00-17:15 ※土・日・祝日除く)

