

令和3年度『長崎県の介護人材確保等支援制度』

I 介護事業所への参入促進支援

1. 介護のしごと魅力伝道師・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
2. 高校生等の介護職インターンシップ・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
3. 介護助手体験事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
4. 外国人材活用促進セミナー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
5. 介護施設等による留学生への奨学金等の支給支援事業・・・・ 3
6. ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング・・・ 3

II 介護事業所の労働環境改善等の支援

7. 介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業・・・・・・・・・・・・ 4
8. 介護事業所認証評価制度（仮）【新】・・・・・・・・・・・・・・ 4
9. 介護サービス生産性向上支援事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5
10. 介護ロボット・ICT導入促進セミナー・・・・・・・・・・・・・・ 5
11. 経営者の意識改革推進事業【新】・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
12. ノーリフティングケア・セミナー【新】・・・・・・・・・・・・・・ 6
13. メンター制度普及啓発セミナー【新】・・・・・・・・・・・・・・ 6

III 介護職員等の資格取得・資質向上に対する支援

14. 階層別職員研修（若手・中堅）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7
15. 介護職員研修体制構築支援事業（アセッサー講習補助）・・・・ 7
16. 実務者研修受講資金貸付事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8
17. 外国人受入環境整備事業（外国人材向け研修）・・・・・・・・・・ 8

参考

- 福祉のしごと（求職者向けチラシ）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 9

1. 介護のしごと魅力伝道師	参入促進
<p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 中高生などに介護の仕事のやりがいや魅力を伝えたい！</p>	
<p>(1) 目的 介護の仕事に熱意を持った若手介護職員が、進路や職業選択の時期に近い中学生や高校生を対象に介護の仕事のやりがいや魅力を伝える講座を実施。</p> <p>(2) 主な活動 ○次世代の担い手への働きかけ 　・中学校や高校を訪問し、介護の仕事のやりがい等を伝える講座の実施等。 ○イメージアップイベントへの参加 　・地域のイベントやWebを活用した情報発信などで介護の仕事をPR。</p> <p>(3) 介護のしごと魅力伝道師の養成 ○介護のしごと魅力伝道師の希望者を年に1回程度募集（事業所の推薦が必要）。 ○介護のしごと魅力伝道師を養成するための勉強会等を開催。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

2. 高校生等の介護職インターンシップ	参入促進
<p style="text-align: center;"><こんなときに活用> 高校生のインターンシップを受け入れたい！</p>	
<p>(1) 目的 高校生等に介護の仕事や魅力を知ってもらうため、介護事業所でインターンシップ（介護の仕事の1日体験）を実施。</p> <p>(2) 実施内容 ○介護の仕事についての基礎的な講話、事業所の職員と各サービスの手伝い、利用者とのコミュニケーション等を実施。 ○実施は原則1日間（6時間程度）。 ○高校生だけでなく、大学生、専門学校生、一般求職者も応募可能。 ○R2のインターンシップ申込者は148名。</p> <p>(3) 受入事業所の募集 ○4月頃に公募開始予定（インターンシップは8～12月頃の実施を想定）。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

3. 介護助手体験事業	参入促進
<p><こんなときに活用> 元気高齢者等を介護助手として雇用したい！</p>	
<p>(1) 目的 介護の周辺業務を担う介護助手の参入促進を図るため、元気高齢者等の介護未経験者を対象に、介護事業所で1日介護助手体験を実施。</p> <p>(2) 実施内容 ○清掃や片付けなどの身体介護以外の周辺業務を体験。 ○体験内容は、参加者の経験や体力等に合わせて実施。 ○実施は原則1日間（6時間程度）。 ○60歳以上の元気高齢者が主な対象だが、どなたでも応募可能。 ○R2の介護助手体験参加者は45名。</p> <p>(3) 受入事業所の募集 ○4月頃に公募開始予定（介護助手体験は8～12月頃の実施を想定）。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

4. 外国人材活用促進セミナー	参入促進
<p><こんなときに活用> 外国人材活用に関する理解を深めたい！</p>	
<p>(1) 目的 介護事業所に外国人介護人材の受入制度等の周知を図り、外国人材の受入を促進。</p> <p>(2) セミナーの内容（R2の実施例） ○特定技能「介護」について ・専門機関による講話、フィリピンの日本語学校の現地学生との質疑応答など ○在留資格「介護」、技能実習生について ○県内の監理団体紹介 ○長崎県の取組（事業）紹介 ※オンライン方式で開催</p> <p>(3) R3の開催予定 ○オンラインセミナーを開催（8月頃）。 ○圏域毎に集合形式のセミナーも開催（9～12月頃）。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

5. 介護施設等による留学生への奨学金等の支給支援事業	参入促進
<p align="center"><こんなときに活用> 外国人留学生を雇用したい！</p>	
<p>(1) 目的 介護福祉士養成施設で介護福祉士の資格取得を目指す外国人留学生に、奨学金の支給を行う介護事業所に対して、経費の一部を助成。</p> <p>(2) 実施内容 ○補助基準額：学費 600 千円、入学準備金 200 千円（1 回限り）、就職準備金 200 千円（1 回限り）、国家試験対策費 40 千円、居住費等 360 千円 ○補助率：1 / 3 ○R2実績：9 法人（32 名分）</p> <p>(3) 募集時期 ○3月中旬～下旬に翌年度の事業を募集</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

6. ベトナムの看護系大学卒業生（技能実習生）とのマッチング	参入促進
<p align="center"><こんなときに活用> 優秀な技能実習生を活用したい！</p>	
<p>(1) 目的 R2 に介護人材の交流に関する覚書を締結したベトナムの看護系大学（クアンナム医療短期大学・ドンア大学）が推薦する技能実習生と、県内介護事業所をマッチング。</p> <p>(2) 内容 ○ベトナムの大学が推薦する技能実習生 20 名程度と県内事業所をマッチング。 ・合同説明会兼面談会を、オンライン又は現地で開催。 ○手取り給与月額 13.5 万円以上（賞与含む）で、事業所による居住費負担が必要 ○12 月に入国し、1 月から技能実習を開始する予定。 ○ベトナムでの日本語教育費用等は、受入事業所が負担。 ○実習開始後の日本語や介護技能等の教育費用の一部を助成。</p> <p>(3) 募集時期 ○11 月頃に、翌年度(R4)の受入希望事業所を募集予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

7. 介護職員処遇改善加算取得促進特別支援事業	環境改善
<p align="center"><こんなときに活用> 処遇改善加算等を取得して、介護職員の給与を上げたい！</p>	
<p>(1) 目的 県社会保険労務士会に委託し、介護事業所の処遇改善加算取得のため、専門家（社会保険労務士）を派遣し、加算取得に必要な賃金規程整備等について助言。</p> <p>(2) 実施内容 ○無料で、3回まで相談可。 ○主に活用を想定している事業所 ・R3年度中に廃止される加算区分Ⅳ及びⅤの取得事業所 ・加算未取得の事業所 ・加算区分Ⅱ及びⅢを取得している事業所（上位加算への移行） ・介護職員等特定処遇改善加算の未取得事業所 ○R2.4.1現在の取得状況（県内事業所に占める割合） ・処遇改善加算：90.7%（Ⅰ:71.1%、Ⅱ:9.3%、Ⅲ:9.7%、Ⅳ:0.2%、Ⅴ:0.4%） ・特定処遇改善加算：52.9%（Ⅰ:30.8%、Ⅱ:22.1%）</p> <p>(3) お問い合わせ先 長崎県社会保険労務士会 電話 095-821-4454</p>	

8. 介護事業所認証評価制度（仮）【新】	環境改善
<p align="center"><こんなときに活用> 優良な事業所であることをPRしたい！</p>	
<p>(1) 目的 介護人材の確保・育成や利用者サービスの向上に積極的に取り組む介護事業者を、県が認証してPR（R3は試行）。</p> <p>(2) 内容 ○検討委員会で評価制度を協議して構築。 ○「新規採用者の育成体制」「労働環境・処遇の改善」「キャリアパスと人材育成」「事業所の運営等」といった評価項目で基準を満たすかを審査。 ○認証を受けた事業所については、県が積極的にPRなど行い、認証事業所のイメージアップを図る。 ○専門家（社会保険労務士等）を派遣して、認証取得をサポート。</p> <p>(3) 募集時期 ○10月頃に、認証評価を受けたい事業所を募集予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

9. 介護サービス生産性向上支援事業	環境改善
<p align="center"><こんなときに活用> 業務改善や効率化を図りたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>介護事業者が抱える課題に対して、業務改善の専門家を派遣して助言等を行い、介護職員の負担軽減や介護サービスの質の向上と人材の定着・確保を図る。</p> <p>(2) 実施内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○H31年3月に厚生労働省が公表した「介護サービス事業における生産性向上に資するガイドライン」に基づき、生産性向上・業務改善に取り組む事業所を支援 ○専門家（中小企業診断士等）を派遣し、個別相談を実施 <ul style="list-style-type: none"> （例）業務の明確化と役割分担 <ul style="list-style-type: none"> ICTや機器活用による業務効率化 ○ガイドラインに即した業務改善に取り組むモデル事業所の成果等の横展開を図る。 <p>(3) お問い合わせ先</p> <p>長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

10. 介護ロボット・ICT導入促進セミナー	環境改善
<p align="center"><こんなときに活用> 介護ロボットやICTの導入効果を知りたい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>介護職員の負担を軽減する、介護ロボットやICTの有用性の理解を深めてもらうため、セミナーを開催。</p> <p>(2) 実施内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ○介護ロボット等の専門家の講話。 ○先進事業所の導入事例を紹介。 ○R2に作成した効果検証マニュアルや、R3に実施予定の県内の導入実態調査に基づいて、導入効果を説明。 ○先進的な機器の展示も実施。 ○R2参加者実績：181名（会場参加とオンライン参加の合計） <p>(3) 募集時期</p> <ul style="list-style-type: none"> ○10月頃に開催予定。 <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

11. 経営者の意識改革推進事業【新】	環境改善
<p><こんなときに活用> 事業所の経営課題を把握したい！</p>	
<p>(1) 目的 各事業所の人材確保・育成の課題を認識してもらい、課題解決を図る。</p>	
<p>(2) 実施内容 ○各法人に対する調査で、人材育成・確保・定着等のポイントを診断・分析し、結果をフィードバック。 ○県内事業所の課題解決を図るセミナーを開催。</p>	
<p>(3) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

12. ノーリフティングケア・セミナー【新】	環境改善
<p><こんなときに活用> 身体負担を軽減するノーリフティングケアを導入したい！</p>	
<p>(1) 目的 長く働き続けることができる職場環境を整備するため、ノーリフティングケアの導入を推進。</p>	
<p>(2) 実施内容 ○経営者・現場職員向けセミナー ・腰痛対策の必要性、導入方法、導入事例紹介など ・セミナー前に意識調査を実施 ○県内3事業所でモデル事業を実施し、横展開を図る。</p>	
<p>(3) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

13. メンター制度普及啓発セミナー【新】	環境改善
<p><こんなときに活用> 新人職員等を定着させたい！</p>	
<p>(1) 目的 入職後間もない若い世代の職員を定着させるため、メンター制度の導入促進を図る。</p>	
<p>(2) 実施内容 ○メンター制度普及啓発セミナーの開催 ・導入の必要性の理解を深め、現場での活用や取組を支援 ・介護事業所での導入事例等を紹介</p>	
<p>(3) お問い合わせ先 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

14. 階層別職員研修（若手・中堅）	資質向上
<こんなときに活用> 職員をキャリアに応じた研修に派遣したい！	
<p><u>(1) 目的</u> 介護職員の資質向上及び定着促進のため、新人職員、中堅職員等それぞれの階層に応じた職場定着、キャリアアップ等や、テーマ別の合同研修を実施。</p> <p><u>(2) 実施内容（R2の実施例）</u> ○新人職員向け研修 「介護の魅力」「認知症の理解」「コミュニケーションと接遇」「介護過程」 ○中堅職員向け研修 「介護職の専門性」「リーダーの心構え」「リスクマネジメント」 ※R2は全てオンラインで実施</p> <p><u>(3) 募集時期</u> ○8月頃に募集開始（研修は9～12月頃に実施予定）</p> <p><u>(4) お問い合わせ先</u> 長崎県介護福祉士会 電話 095-842-1237</p>	

15. 介護職員研修体制構築支援事業（アセッサー講習補助）	資質向上						
<こんなときに活用> 職員の介護スキルを適切に評価したい！							
<p><u>(1) 目的</u> 介護職員等の研修参加を促進し、資質向上や職場定着を図るため、事業所が負担した研修受講料の一部を補助。</p> <p><u>(2) 補助対象の研修</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">研修名</th> <th style="text-align: center;">基準額</th> <th style="text-align: center;">補助率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">介護プロフェッショナルキャリア段位制度「評価者（アセッサー）講習」</td> <td style="text-align: center;">2万円／人</td> <td style="text-align: center;">2/3 ※千円未満切り捨て</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">※介護職員に対して客観的に介護の実践スキルの評価・OJTを行う介護プロフェッショナルキャリア段位制度の「アセッサー」を養成する講習</p> <p><u>(3) 募集時期</u> ○R2講習の募集締切は12月中旬（講習は12月中旬～2月中旬で開催）。</p> <p><u>(4) お問い合わせ先</u> 長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>		研修名	基準額	補助率	介護プロフェッショナルキャリア段位制度「評価者（アセッサー）講習」	2万円／人	2/3 ※千円未満切り捨て
研修名	基準額	補助率					
介護プロフェッショナルキャリア段位制度「評価者（アセッサー）講習」	2万円／人	2/3 ※千円未満切り捨て					

16. 実務者研修受講資金貸付事業	資質向上
<p align="center">＜こんなときに活用＞ 介護福祉士を目指す職員を支援したい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>介護福祉士登録を目指し、実務者研修施設で実務者研修を受講する介護職員等に対し、研修受講に必要な経費（20万円以内）の貸付。</p> <p>(2) 概要</p> <p>○用途の内訳</p> <p>「実務者研修施設に支払う授業料」「実習費・教材費・参考図書・学用品代」「交通費」「国家試験受験手数料」など。</p> <p>○貸付は、1人当たり1回限り。</p> <p>○介護福祉士の登録後、要件を満たす事業所で、2年間勤務すれば、返還を全額免除。</p> <p>○R2貸付実績：141名（1月末現在）</p> <p>(3) お問い合わせ先</p> <p>長崎県社会福祉協議会生活福祉課 電話 095-894-4027</p> <p>※「長崎県実務者研修受講資金貸付」で検索</p>	

17. 外国人受入環境整備事業（外国人材向け研修）	資質向上
<p align="center">＜こんなときに活用＞ 技能実習生を日本語講習等に派遣したい！</p>	
<p>(1) 目的</p> <p>主に技能実習で入国した外国人を対象に、日本語や介護技能向上のための研修を実施。</p> <p>(2) 実施内容（R2の実施例）</p> <p>○集合研修（2回）</p> <p>「介護現場における日本語」「技能実習評価試験対策」「メンタルヘルス」など</p> <p>○個別研修（3回以内）</p> <p>各事業所に講師を派遣し、日本語や介護技能等に関する研修を実施</p> <p>(3) R3の開催予定</p> <p>○オンライン研修を開催（9月頃）。</p> <p>○圏域毎の集合研修を開催（10～12月頃）。</p> <p>○事業所ごとの個別研修は、9月以降に実施予定。</p> <p>(4) お問い合わせ先</p> <p>長崎県長寿社会課介護人材確保推進班 電話 095-895-2440</p>	

実はよい職場が豊富！ 福祉のしごと5か条

- 1、人のためになる仕事である
- 2、無資格・未経験でもできる
- 3、実は安定している
- 4、残業が少ない
- 5、福祉施設は、わりと自宅近くにある

働きながら
資格が取れる

就職情報サイト

トップ	新卒の方	中途の方	セミナー	問い合わせ
-----	------	------	------	-------

▼就職観推移

就職観 12~2月と3月 (上位抜粋)	21年卒 12月~2月	21年卒3月
回答数		
楽しく働きたい	36.9%	31.1%
自分の夢のために働きたい	10.3%	12.1%
個人の生活と仕事を両立させたい	24.7%	22.5%
ひとのためになる仕事をしたい	12.7%	17.4%



詳細はコチラ！

アップ!

福祉の仕事の
無料
職業紹介所
です！

(福)長崎県社会福祉協議会

福祉人材研修センター

〒852-8555 長崎市茂里町3-24

Tel (095) 846-8656 Fax (095) 846-8798

E-mail: ngsk.jinzai@nagasaki-pref-shakyo.jp

(福)佐世保市社会福祉協議会

佐世保福祉人材バンク

〒857-0028 長崎県佐世保市八幡町6-1

Tel (0956) 23-3174 Fax (0956) 23-3175



実はよい職場が豊富！

福祉のしごと5か条

長崎県では、なんと10人に1人が福祉の仕事をしています。なんでそんなに多いのか？見てみましょう。

ワンポイント解説

1、人のためになる仕事である

何と言っても「ありがとう」と感謝される仕事です。福祉の仕事は食べることを手伝ったり、外出の時に付き添ったりする「こと」を通して、その利用者さんの「できないことをできるように」支援する仕事だからです。最期まで、「自分らしく生活していただく」ためのお手伝いをして、さらに感謝される素晴らしいお仕事です。



2、無資格や未経験でもできる

「福祉の仕事は資格がないとできないんでしょう？」→半分◎です。国家資格である介護福祉士は全国に162万人いますが、そのうち130万人以上が、無資格から研修を受けて、施設で経験を積んで資格を取った方です。

つまり、みんな初めは無資格で未経験でした。また合格率が70%と国家資格では高い方なので努力すればなれます。



3、実は安定している

コロナ禍で飲食・宿泊関係やイベント関係のお仕事の方は本当に厳しい状況です。しかしそんな状況でも福祉サービスが止まることはありません。なぜなら、日常生活を支える必要不可欠なエッセンシャルワーカーだからです。さらに、高齢者は年々増えているのでサービスを受ける人=お客さんがものすごく減ることはありません。



4、残業が少ない

「ブラック企業」の代名詞とも言えるのが心身を壊すほどの多すぎる残業。働き方改革の元、この数年でかなり減ってきました。福祉では出勤日を前の月に決めておくシフト勤務が一般的なので、日常的に残業することはあまりありません。24時間365日をバトンタッチでつなぐお仕事。だから仕事を一人で抱え込むこともないんです。



5、福祉施設は、わりと自宅近くにある

自宅の近くや、よく通うスーパーへ行く途中で「〇〇デイサービスセンター」とか「放課後等デイサービス△△△」の看板やクルマを見たことはありませんか？よく探してみてください。15分ほど歩く間にいくつの福祉施設を見つけられるか？福祉施設は意外と近くにあります。アットホームな職場が多いのもこの業界の特徴です。



【傾向と対策（まとめ）】

「どんな仕事をしようかな？」じゃなくて、「どんなふうになりたいか？」で仕事を探すと思います。「人に感謝されたい」「少しずつスキルアップしたい」「長く働きたい」「家族と楽しく暮らしたい」「住み慣れた家から通いたい」こんな視点で福祉の仕事を探してみてください。

