

令和4年5月13日

各市町介護人材確保等担当課長 様

長崎県長寿社会課長  
( 公 印 省 略 )

新規高卒者の早期求人申込と働き方改革への  
対応等について（協力依頼）

本県の介護・福祉行政の推進につきまして、日頃より、ご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

来る6月1日から、来春の新規高卒者に対する求人受付が開始されます。就職を希望している高校生の多くが7月中には応募企業を決定していることから、引き続き早期の求人提出が重要であります。

また、近年は就職先の選択において、働きやすさを重視する傾向があることから、優秀な人材の確保及び早期離職防止のためには「働き方改革」を推進し、「働きやすい職場環境」を整備すること、さらに、求人票の記載内容を充実し、休暇や賞与などの待遇や若者が働きやすい職場環境を高校生にPRすることも必要であります。

県においては、働きやすい職場環境整備に積極的な事業所を、『Nは一と（長崎うれしかハート介護事業所）』として認証する制度を創設しているほか、関係機関等との連携のもと、若年者の県内就職や、介護人材の確保に向け各種支援策を強力に推進しているところです。

県内の介護・福祉事業所で、一人でも多くの新規高卒者の受け皿となっていたきたいので、求人の早期提出、働き方改革の推進、求人票の記載内容充実について、関係団体（県老人福祉施設協議会、県老人保健施設協会、県認知症グループホーム連絡協議会）に、会員事業所へ周知してもらうように依頼しましたので、お知らせいたします。

= 参考資料 =

- ◆ 高校生の就職活動の流れ
- ◆ 高校生への介護の仕事の魅力発信等の取組（長崎県）

長崎県福祉保健部長寿社会課  
介護人材確保推進班 岩下、磯野  
Tel 095-895-2440