



長崎市労政だより



長崎市や関係機関からの雇用・労働関連のお知らせをお届けしています。

～平成30年6月25日号～

● イベントのご案内

- 1 長崎事業承継セミナー(長崎新聞社) **【申込×切】 6月29日(金)**
- 2 採用力アップセミナー(長崎市) **【申込×切】 7月13日(金)**

● 働きやすい環境づくりについて

- 3 中小企業退職金共済(中退共)制度について((独)勤労者退職金共済機構)
- 4 男女イキイキ企業の募集(長崎市) **【応募×切】 7月31日(火)**
- 5 「仕事休もっ化計画」のご案内について(厚生労働省)

● 仕事の悩みに関する相談について

- 6 女性就労相談窓口「ウーマンズジョブほっとステーション」のご紹介(長崎県)
- 7 「労働時間相談・支援コーナー」の設置のご紹介(長崎労働局)

● 「長崎キラリ☆カンパニー」ご紹介企業

株式会社 丸本 様、五光電機 株式会社 様

1 長崎事業承継セミナーの開催

～ **申込×切 平成30年6月29日(金) 必着**～

大廃業時代の歩き方 ～社長の『路』の選択で会社の未来が決まります!!～

● 第1部 会社の上手な継がせ方 ～準備の方法教えます～

- ・選択肢は親族か第三者か、の2択だけではない
- ・事業承継は会社を成長させる良いチャンス
- ・後継者候補の棚卸し
- ・「親族承継」「社員承継」「M&A」の可能性

● 第2部 後継者がいない方の会社承継の仕方

- ・「M&A」で起こるトラブル防止策
- ・成約に導くために大事なこと

●日時:平成30年7月17日(火) 14時～16時50分(13時30分開場)

●会場:長崎新聞文化ホール アストピア2階大ホール(長崎市茂里町3-1)

●応募方法:ハガキまたは電子メールに、①郵便番号 ②住所 ③氏名 ④年齢 ⑤電話番号
⑥職業(会社・団体名)を記入のうえ、ご応募ください。

定員(200名)を超える場合は抽選となり、当選者には聴講券を送付します。

送付先:〒852-8601(住所記載不要) 長崎新聞社事業部「事業承継セミナー」係

または、電子メール:j-forum@nagasaki-np.co.jp

お問い合わせ先

(株)長崎新聞社 事業部

電話:095-844-5261

※応募者の個人情報には本事業にのみ使用しますが、セミナー終了後は、
日本M&Aセンターに提供します。

2 採用力アップセミナー ～人財を採用できる企業になるには～ の開催

～ 申込×切 平成30年7月13日(金) ～

企業の新規学卒者の採用については、全国的な人材不足を背景に、企業の採用活動が早期化するとともに、就職市場は学生に有利となり、企業の多くが望むような採用結果を得られていません。

多くの学生に対し、自社の事業内容だけでなく、独自の取組みや企業の魅力を十分に伝えることが採用活動の成功に向けた第一歩です。本セミナーでは、効果的な採用活動についてお伝えします。

●日 時:平成30年7月23日(月) 14時～16時

●場 所:長崎市立図書館 新興善メモリアルホール(長崎市興善町1番1号)

●内 容:**第1部 人財を採用するためのポイント**

講師 (株)マイナビ長崎支社 支社長 小庵 真尚 氏

- ・全国及び長崎の採用活動の動向
- ・インターシップの効果的な活用方法
- ・求人票の書き方講座(ワークショップ) など

第2部 魅力的なホームページとは

講師 (株)ディーエスブランド 管理本部長 嶋田 直次 氏

- ・現在のホームページのトレンド
- ・閲覧者の興味を惹くホームページにするために
- ・採用に繋がるために掲載すべきコンテンツとは
- ・成功事例、失敗事例紹介 など

●申込み:メールにて①会社名 ②参加者名・役職 ③電話番号 ④FAX番号 ⑤メールアドレスを記載のうえお申し込みください。本紙FAXによるお申込みも可能です。

宛先: ikeda_ryutaro@city.nagasaki.lg.jp

FAX : 095-829-1151



お問い合わせ先

長崎市 産業雇用政策課
電話:095-829-1313

FAXにてお申込みの場合は、下表を記載のうえ、FAX:095-829-1151 までご送信ください。

貴社名			TEL	
お名前		役職	FAX	
お名前		役職	E-Mail	

3 中小企業退職金共済(中退共)制度について

半世紀で加入企業**100万社**以上の実績！

退職金は、国がサポートする **中退共制度** をご活用ください。

国の制度だから

安心

国から掛金の助成を受けられます

社外積立だから

簡単

従業員ごとの納付状況や退職金試算額をお知らせします

掛金は全額非課税だから

有利

節税に加え、手数料もかかりません



加入範囲、
広がっています！



事業主と生計を一にする同居の親族のみを雇用する事業所の従業員も、一定の要件を満たしていれば加入できます。

詳しくは ▶ **中退共** **検索**

独立行政法人 勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

ちゅうたいきょう
略称：中退共

〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL 03-6907-1234 FAX 03-5955-8211
<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

4 男女イキイキ企業の募集について

～ 募集〆切 平成30年7月31日(火)必着 ～

男女の性別にかかわらず、誰もが働きやすい環境づくりを実践して、働く人も会社もイキイキしている企業を募集します。

- 対象：所在地が市内にある事業所または事務所がある企業
- 申込：応募用紙は、市役所本館、人権男女共同参画室、総合事務所、地域センター、公民館などに設置しています。また、ホームページからも入手できます。
～申込方法～
 - ・ご持参の場合・・・応募用紙を人権男女共同参画室へご持参ください。
 - ・郵送の場合・・・〒850-0874 長崎市魚の町5-1(市民会館7階)
人権男女共同参画室あて
- その他：・取組内容が分かる資料や写真などを添付してください。
・平成30年9月29日(土)に実施されるアマランスフェスタで表彰式を行います。



お問い合わせ先

長崎市 人権男女共同参画室
電話：095-826-0026

5 「仕事休もっ化計画」のご案内について

～ 夏季休暇と計画的付与の年次有給休暇等を組み合わせて大型連休を実現！ ～

厚生労働省では、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の観点から、計画的に年次有給休暇を取得することを推進しており、労使一体となって計画的に年次有給休暇を取得することが、働き方・休み方を変える第一歩となります。

1 プラスワン休暇

土日・祝日に、年次有給休暇を組み合わせて連休を実現する取組みです。



2 年次有給休暇の「計画的付与制度」

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は、導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が8.5ポイント高くなっています。(平成28年)

付与の方法は、企業や事業場の実態に合わせて選択ができ、全従業員に対して同一の日が付与する「一斉付与方式」や班・グループ別に交替で付与する「交替制付与方式」があります。

仕事休もっ化計画

検索

お問い合わせ先

労働基準局 労働条件政策課

6 女性就労相談窓口「ウーマンズジョブほっとステーション」のご紹介

長崎県総合就業支援センターでは、女性のための就労相談窓口として「ウーマンズジョブほっとステーション」を開設しています。

再就職に向けてブランクのある女性や、働きたいがなかなか一步を踏み出せない女性などを対象に、個別カウンセリングや就職情報の提供、就職支援セミナーの実施などの支援を行っています。

予約制の無料託児や授乳室も用意しておりますので、お子様連れでもお気軽にご利用いただけます。

相談は1対1で親身に対応し、ご相談者様の状況を整理したうえで、問題解決のお手伝いをします。おひとりで悩まず、心のもやもやをスッキリさせて、一步踏み出してみませんか？

●長崎県総合就業支援センター 女性コーナー「ウーマンズジョブほっとステーション」

住 所:長崎市川口町13-1 長崎西洋館2階

開館時間:月～金 10時～18時

お問い合わせ・ご予約:095-842-5424

ウーマンズジョブ

検索



7 「労働時間相談・支援コーナー」の設置のご紹介

～「労働時間相談・支援コーナー」を開設しました！～

長崎労働局では、平成30年4月1日に管内すべての労働基準監督署に「労働時間相談・支援コーナー」を設置しました。

このコーナーでは、主に中小企業の事業主の皆様を対象に、法令に関する知識や労務管理体制についての相談への対応や支援を行います。ご相談は、窓口または電話でお受けしています。

～主なご相談内容～

- ① **時間外・休日労働協定(36協定)**を含む労働時間制度全般
- ② **変形労働時間制**などの労働時間に関する制度の導入
- ③ **長時間労働の削減**に向けた取組み
- ④ **時間外労働の上限設定**などに取り組む際に**利用可能な助成金**



●長崎労働基準監督署

住 所:長崎市岩川町16-16 長崎合同庁舎2階

受付時間:8時30分～17時15分(土・日・祝祭日を除く)

お問い合わせ:095-846-6391

※そのほか、五島駐在事務所、佐世保、江迎、島原、諫早、対馬労基署でも受け付けています。



「長崎キラリ☆カンパニー」ご紹介企業

長崎ケーブルメディアで放送中の情報番組「ケーブルワイド
なんでんカフェ」の中で長崎地域のキラリ輝く企業を紹介して
います！放送は毎月第2火曜日です。これまでにご紹介した企業は、
長崎市ホームページやYouTubeでもご覧いただけます！



長崎キラリカンパニー

検索



お問い合わせ先

長崎市 産業雇用政策課

電話:095-829-1313

株式会社 丸本 様

(平成30年4月放送)

食品の包装パッケージのデザイン制作から販売までを一貫して
行っており、包装機器の販売・メンテナンスも行っています。

取材した社員の皆様は、口を揃えて「自分が関わった製品がスー
パー等に陳列されているところを見かけたときに、やりがいや誇り
を感じる。」と仰っていました。また、他の社員様の働かれています
様子もすごくイキイキとしており、活気溢れる素敵な会社でした。

社員様の中には、県外企業に就職後、同社へ転職した方がいま
しが、「前職は常に時間に追われていたが、今は時間に余裕を持
って仕事を行うことができ、非常に充実している。」と仰ってい
ました。「顧客満足度・従業員満足度の向上」を経営理念に掲
げている丸本様は、まさにそれを有言実行しているキラリ☆カン
パニーです。



五光電機 株式会社 様

(平成30年5月放送)

電気機器や電気工事材料の販売を行っており、来年創業70周年
を迎える老舗のエレクトロニクス総合商社です。

古くからのお客様との繋がりも大切にしつつ、若手社員がイキイ
キと働けるよう「We are Hero & Heroine(1人ひとりが主役)」を社内
スローガンに掲げており、とても風通しの良い職場です。

取材をした方は、勤務態度や営業成績などを評価され、今年4月
に31歳の若さで課長に任命されました。仕事を行う上で大切に
していることは、「まず相手を好きになること」だそうです。「自分
発信で好きになることで、相手もいい反応をしてくれる。」「相手
がいい反応をしてくれないと、いい仕事はできない。」という
想いから大切にされています。五光電機様は、今後の展望として、
「業績・社員満足度ともに『県内ダントツNO.1』のエレクトロニ
クス総合商社になること」を掲げているキラリ☆カンパニーです。

