



長崎市労政だより

長崎市や関係機関からの雇用・労働関連のお知らせを掲載しています。

～平成30年1月11日発行～

長崎市男女イキイキ企業表彰

長崎市では「パートナーシップ推進週間」に併せて、性別に関わらず誰もが働きやすい環境づくりを実践している働く人も会社もイキイキとした会社を表彰しています。対象は男女が意欲と能力に応じて仕事と責任を分担し、性別に関係なく活躍できる職場づくり、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進、出産や育児に配慮した制度などを導入している会社です。今年度はリコージャパン株式会社 長崎支社とANAテレマート株式会社 長崎支店の2社が受賞され、10月1日(日)のアマランスフェスタ2017で表彰式を行いました。

○受賞企業

リコージャパン株式会社 長崎支社

Point1

働きやすい職場環境づくり

「仕事を楽しく！」をテーマに各部門のメンバー16名(うち女性社員4名)でプロジェクトグループを設置し、社員同士や社員と家族のコミュニケーション活性化のため、社内ポータルサイトへの「ありがとう、おめでとうメッセージ」投稿の推進、社員アンケートの実施、家族同伴のサッカー観戦ツアーの企画など、社員自らが働きやすい職場環境づくりのための活動を行っている。

Point2

カスタマーエンジニアに女性社員を配置

カスタマーエンジニアという職種においては男性社員の割合が多いものの、長崎支社では女性社員1名が活躍しており、性別に関わりなく、本人の能力や要望に応じた採用及び配属が推進されている。

Point3

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進

法の規定を上回る水準の育児休業や介護休業制度等を整備するとともに、連続休暇取得促進や時間外勤務縮減のため、有給休暇取得提案日カレンダーの活用や、朝礼時の呼びかけによる毎週水曜日のスーパーノー残業デーの周知など、ワーク・ライフ・バランスを推進している。



Point1 柔軟な勤務制度の導入

配偶者転勤時に支社間の異動が可能な配偶者同行制度や、障がいを持つ社員が取得可能な通院休暇制度、語学留学など多様性を学ぶ目的で取得可能なグローバル休業など社員のニーズに合わせた制度が整備されている。

Point2 ユニバーサルデザイン設計の社屋

空港をイメージした社屋で、

- ・段差のないワンフロアの施設設計
- ・車椅子ユーザー同士が通行可能な通路幅の確保
- ・視覚障がい者対象の手すり、点字ブロックの設置などが整備されており、設計当初から性別や障がいの有無に限らず、すべての社員にとって快適な職場環境づくりが考えられている。

Point3 働きやすい職場環境づくり

社長が来崎時に開催する若手社員とのタウンミーティングや、定期的に現場の社員の声を聞く機会を設けるなど、気軽に話ができる風通しのよい職場環境づくりに取り組んでいる。



お問い合わせ先
長崎市人権男女共同参画室
TEL 095-826-0026

労働災害防止の徹底、労働者の安全・健康の確保を！

事業主は、労働安全衛生法で定める労働災害防止のための措置を徹底するとともに、快適な職場環境の実現と労働条件の改善を通じて、職場における労働者の安全と健康を確保しなければなりません。

平成29年10月5日、「なくせじん肺全国キャラバン長崎実行委員会」から長崎市に対して、労働災害の根絶に向けた要請がありました。事業主の皆様におかれましては、じん肺被害をはじめとする健康被害から労働者を守るため、具体的な取り組みとして、防塵マスクの着用など安全対策の徹底に努めていただくようお願いします。

お問い合わせ先 長崎市産業雇用政策課
TEL 095-829-1313

女性活躍推進法への対応はお済ですか？

女性活躍推進法が平成28年4月1日より施行され、従業員数300人以下の中小企業は一般事業主行動計画の策定・届出などが努力義務となっています。

厚生労働省では、「中小企業のための女性活躍推進事業」を実施しています。社員の活躍を後押しし、人材確保や業績向上につなげましょう。

公共調達における加点評価

国の各府省において行う公共調達において、加点評価されます。さらに「えるぼし」認定企業はより高く加点されます。

日本政策金融公庫の低利融資

日本政策金融公庫の「地域活性化・雇用促進資金(企業活力強化貸付)」を利用する際、基準利率より低利で融資を受けることができます。

両立支援等助成金 (女性活躍加速化コース)

自社の女性活躍に関する「数値目標」と、その達成にむけた取り組み目標を盛り込んだ「行動計画」を策定し、目標を達成した事業主に支給されます。

※えるぼし…一般事業主行動計画を策定・届出をした事業主のうち、女性活躍推進に関する状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により厚生労働大臣の認定を受けることができ、認定マーク「えるぼし」を商品や広告、名刺、求人票などに使うことができます。

女性活躍推進アドバイザーによる個別支援

無料

女性活躍推進アドバイザー(女性活躍推進分野における企業支援の専門家)が、女性活躍の状況(採用・就業継続・管理職割合など)把握や、課題分析、達成すべき目標の設定などについて、訪問や電話等により、個別にきめ細やかにアドバイスを実施します。

対象:従業員数300人以下の中小企業経営者・人事労務担当者の方
実施期間:~平成30年3月中旬予定

お問い合わせ先
女性活躍推進センター東京本部一般財団法人助成労働協会
TEL 03-3456-4412

テレワークマネージャー派遣事業がはじまりました！！

企業・地方公共団体等にテレワークの導入実績を持つ専門家を無料派遣。
テレワークのシステムや情報セキュリティ等に関する情報提供、アドバイスを行います！

支援期間:~平成30年3月9日(金)
応募期間:~平成30年2月28日(水)
支援回数:1回(1回あたり2~3時間程度を予定)

お問い合わせ先 テレワークマネージャー派遣事業事務局
TEL 090-1465-6563、090-1466-3779

長崎市UIJターン就職促進事業費補助金

長崎県外で開催される企業面談会等の参加に要する経費(出展負担金等、旅費)の一部を補助します。

申請期間は平成29年4月1日～平成30年2月28日までです。
下記「長崎県業界研究会(福岡)」に参加する経費も対象になります。

お問い合わせ先
長崎市産業雇用政策課
TEL 095-829-1313

対象者	次の要件をすべて満たす方 1 市内に本社又は事業所を有する中小企業者等であること 2 企業面談会等において採用する求職者を市内で就業させることが可能であること 3 風営法の営業許可の対象ではないこと(風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律参照) 4 市税、事業税、消費税及び地方消費税を滞納していないこと
対象経費	1 出展負担金等【出展負担金、会場使用・会場装飾及び備品等資材借入に係る経費】 2 旅費【交通費、宿泊費】
補助率等	補助対象経費の2分の1 ※ 補助限度額30万円、1,000円未満切捨 ※ 長崎市UIJターン就職促進事業費補助金交付要綱にて定める都市圏ごとの出展について同一年度内1回限りの補助とします。
申請期間	平成29年4月1日～平成30年2月28日まで ※ 受付け順で補助金の交付審査を行ない、予算が無くなり次第、募集を終了します。
申請時提出書類	1 補助金等交付申請書 2 事業概要書 3 市内に本社又は事業所を有していることを証する書類(登記事項証明書など) 4 市税、事業税、消費税及び地方消費税を滞納していないことを証する書類
実績報告時提出書類	1 補助事業等実績報告書 2 補助事業実施明細書 3 補助対象経費の支出を明らかにする書類(領収書等) 4 仕入れに係る消費税等相当額報告書(該当する場合のみ)
様式入手先	http://www.city.nagasaki.lg.jp/jigyo/340000/342000/p027412.html

長崎県業界研究会(福岡)が開催されます！

福岡県・山口県・佐賀県・長崎県等の平成31年3月大学等の卒業予定者等を対象とした業界研究会が福岡で開催されます。

- 日時** 平成30年2月26日(月)午後1時～午後5時
- 場所** エルガーラホール8階大ホール(福岡市中央区天神1丁目4番24号)
- 対象** 福岡県・山口県・佐賀県・長崎県等の平成31年3月大学等の卒業予定者等
- 参加企業** 長崎県内に就業場所がある企業 30社程度

お問い合わせ先 長崎県産業労働部雇用労働政策課
TEL 095-895-2711

長崎キラリカンパニー紹介企業

長崎ケーブルメディアが放送中の情報番組「ケーブルワイドなんでんカフェ」の中で長崎地域のキラリ輝く企業を紹介します！放送は毎月の第2火曜日です。
これまで紹介した企業は[長崎市ホームページ](#)や[YouTube](#)でご覧いただけます！！

お問い合わせ先 長崎市商工部産業雇用政策課
TEL 095-829-1313、FAX 095-829-1151

長崎キラリカンパニー



平成29年8月放送 **長崎漁港水産加工団地協同組合**

長崎漁港水産加工団地協同組合さんは、昭和62年8月に京泊の加工団地にある水産加工を行っている会社などが出資してできた組合です。

主な業務は

- 組合員が生産した加工品の販売
 - 魚の加工をするときに使用する水や海水の供給
 - 冷凍魚、水産加工品を保管する冷蔵庫の維持管理
 - 長崎漁港水産加工団地内に出る魚の残さいから飼料を生産
- 長崎漁港水産加工団地協同組合さんは、やる気、向上心を持ち、何事にも積極的に取り組む人材を求めているそうです。

平成29年9月放送 **株式会社ディーエスブランド**

平成17年11月に長崎市で開業し、法人向けホームページ作成ソフトの企画、開発、販売、アフターフォローを行っています。社員の平均年齢は34歳と、若い人が活躍している会社です。また、リラックススペースを設置したり、毎週水曜日を服装カジュアルデーにするなど働きやすい職場環境づくりにも取り組んでいるほか、仕事以外でも社員が集まって長崎みなとまつり先賢行列長崎さるきに参加するなど地域とのつながりを大切にする活動もしています。

「感謝、感動、笑顔」という設立当時の社訓を大事にしており、この社訓を実現できる人材を求めているそうです。



平成29年10月放送 **扇精光コンサルタンツ株式会社**

昭和33年に長崎市で創業され、ICT技術を駆使して、測量、各種調査などを行っています。

同社は新しい技術の採用に積極的で、近年では測量調査にドローン(UAV)を取り入れています。

また、学芸員の資格を持つ社員さんが在籍していて出島や軍艦島をはじめ長崎市内に数多く存在する文化財の調査も行っています。

扇精光コンサルタンツ株式会社さんが必要としている人材は、自分自身の目標をしっかりと持って、その先にある会社の目標を達成できる人だそうです。